

COMUNE DI OZZERO
Provincia di Milano
Comparto Regioni-Enti Locali
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017

Premesso che:

- in data 30 Ottobre 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) anno 2017;
- il Revisore dei Conti in data 6 Novembre 2017, ha espresso parere favorevole all'ipotesi C.C.D.I. 2017 sottoscritta in data 30/10/2017 ed ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.l.g.s. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, Dlgs 165/2001);
- La Giunta Comunale con deliberazione G.C. n.118 del 9 Novembre 2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto anno 2017 ;

Le Delegazioni trattanti sono così rappresentate:

		presenti
delegazione di Parte pubblica	Dott. PEPE Paolo - Segretario Comunale, Presidente della delegazione	SI
per le O.O.S.S. Territoriali	F.P. C.G.I.L. Ticino Olona Sig. NANIA Roberto.	SI
	C.I.S.L. F.P. Milano-Metropoli- Sig.ra FERRARI Patrizia Gabriella.	SI
	U.I.L. F.P.L. Milano -Sig. RIMOLDI Italo	
	C.S.A. Regioni Autonomie Locali Sig. INTROINI ^{STEFANO SETTI} Andrea.	SI
	DICCAP- FENAL- SULPM. Sig. PRINCIOTTA Nunzio.	NO
R.S.U. dell'Ente	non eletto	NO

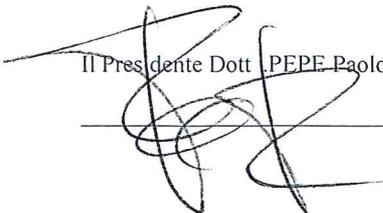
Le Parti come sopra costituite convengono ai sensi dell'art.5, comma 3, CCNL 01/04/1999:

- di approvare e sottoscrivere definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) anno 2017 corrispondente all'allegata ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta in data 30 ottobre 2017, unitamente alle tabelle ad essa allegata che formano parte integrante e sostanziale del presente ;
- di dare atto che gli allegati sopraindicati fanno parte integrante e sostanziale del presente Contratto Integrativo Decentrato anno 2017.

Letto, confermato e sottoscritto

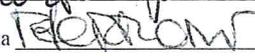
Ozzero, li

Il Presidente della Delegazione Trattante

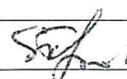
Il Presidente Dott. PEPE Paolo

 15/11/17

Per le OO.SS. Territoriale

C.G.I.L. F.P. Ticino Olona.  9/11/17

C.I.S.L. F.P.S. Legnano- Magenta  10/11/17

U.I.L. F.P.L. Milano

C.S.A. Legnano Sig. ~~INTROINI~~ ^{STEFANO SETTI} Andrea  10/11/2017

DICCAP -FENAL-SULPM. _____

COMUNE DI OZZERO

Provincia di Milano

Comparto Regioni-Enti Locali Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2017

L'anno 2017 il giorno 30 ottobre 2017 alle ore 10.30 presso l'Ufficio del Segretario Comunale del Comune di Ozzero si sono incontrate le Parti negoziali per la trattativa e la relativa sottoscrizione della ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'anno 2017 in applicazione del CCNL Comparto Regioni/Autonomie Locali del 31/07/2009 biennio economico 2008 - 2009.

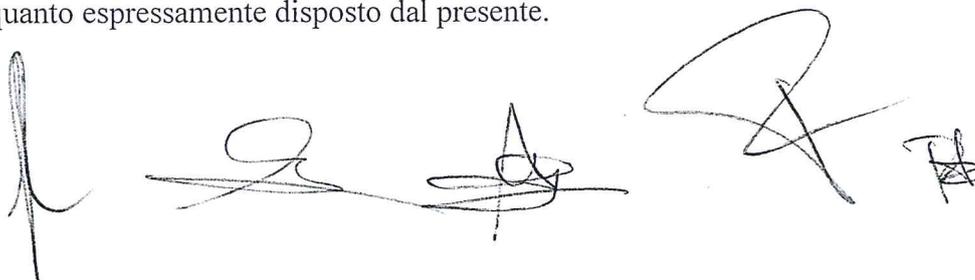
Le Delegazioni trattanti sono così rappresentate:

		presenti
delegazione di Parte pubblica	Dott. PEPE Paolo - Segretario Comunale, Presidente della delegazione	SI
	Sig. BARONI Luigi Giuseppe - Responsabile dei Servizi Amministrativo e Finanziario	SI
	Geom. BARRELLA Roberto - Responsabile del Servizio Tecnico	SI
	Comandante MALINI MARIA Resp. Servizio Polizia Locale Associato Comuni Abbiategrasso- Ozzero	NO
per le O.O.S.S. Territoriali	F.P. C.G.I.L. Ticino Olona Sig. NANIA Roberto.	SI
	C.I.S.L. F.P. Milano-Metropoli- Sig.ra FERRARI Patrizia Gabriella.	SI
	U.I.L. F.P.L. Milano -Sig. RIMOLDI Italo	NO
	C.S.A. Regioni Autonomie Locali Sig.INTROINI Andrea.	NO
	DICCAP- FENAL- SULPM. Sig. PRINCIOTTA Nunzio.	NO
R.S.U. dell'Ente	non eletto	NO

Le Parti, come sopra costituite, convengono a titolo di ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2017 ai sensi dell'art. 5, comma 3, CCNL 01/04/1999, quanto segue:

Art. 1 Conferma delle discipline

1. Si confermano tutte le discipline giuridiche dei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, fatto salvo quanto espressamente disposto dal presente.



Art. 2

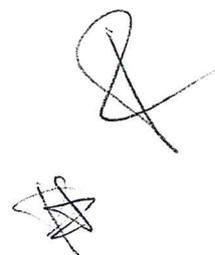
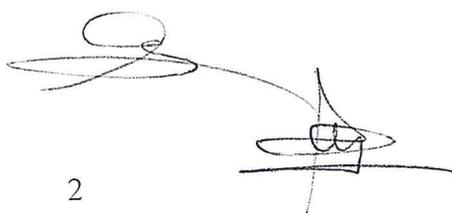
Progressioni Economiche Orizzontali – Conferma disciplina CCDI 2016

1. Le Parti concordano di riconfermare quanto sottoscritto con il C.C.D.I 2016 per cui resta la destinazione della somma complessiva di € 1.500,00 (millecinquecento) per finanziare nuove progressioni economiche di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999, con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data del 1/1/2017 (primo gennaio duemiladiciassette) e comunque decorrenti dal 1 (primo) gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria, se anno successivo.
2. Per quanto riguarda la disciplina del punteggio minimo e dei requisiti di anzianità di progressione per l'accesso utile alla graduatoria del comma 2., della pubblicità della graduatoria, delle modalità e dei termini degli eventuali ricorsi avverso le valutazioni, etc., si rinvia alle disposizioni di Legge, di CCNL e dei Contratti collettivi decentrati integrativi degli anni precedenti e in particolare quella del c.C.D.I.2016 che si intende qui integralmente riprodotta e trascritta. La graduatoria disposta in forza del CCDI 2016 decadrà una volta assegnate le progressioni programmate nell'anno 2016.

Art. 2 bis

Progressioni Economiche Orizzontali

1. Le Parti concordano, a valere sul fondo 2017, di destinare la somma complessiva di € 3.600,00 (tremilaseicento) per finanziare nuove progressioni economiche di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999, con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data del 01/01/2018 e comunque decorrenti dal 1 (primo) gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria, se anno successivo.
2. Le Parti concordano che costituisce titolo per partecipare alle selezioni per le progressioni economiche l'aver maturato un'anzianità di servizio in ruolo nell'Ente di almeno tre anni.
3. Le Parti concordano che per l'attribuzione delle progressioni economiche venga predisposta un'unica graduatoria di Ente, articolata in funzione delle Categorie giuridiche presenti nel Comune aventi titolo, sulla base del vigente sistema di valutazione dell'Ente e con riferimento valutativo all'anno 2017.
4. Le progressioni verranno assegnate ai Dipendenti che abbiano riportato, per ciascuna Categoria giuridica, la valutazione più alta; in caso di parità di valutazione si applicano le specifiche discipline definite dai contratti decentrati integrativi precedenti.
5. Tenuto conto della disciplina delle progressioni economiche definita nel 2016 e qui confermata, le somme destinate nel fondo 2017 alla progressione economica verranno utilizzate per il finanziamento di n. 1 (una) progressione nella categoria giuridica più bassa accessibile alla selezione (C), quindi per n. 1 (una) progressione per la categoria giuridica immediatamente superiore (D) con ritorno alla categoria inferiore nel caso di ulteriore disponibilità di risorse e così via.
6. Per quanto riguarda la disciplina del punteggio minimo, della pubblicità della graduatoria, delle modalità e dei termini degli eventuali ricorsi avverso le valutazioni, etc., si rinvia alle disposizioni di Legge, di CCNL e dei Contratti collettivi decentrati integrativi degli anni precedenti.
7. La graduatoria disposta in forza del presente Contratto decadrà una volta assegnate le progressioni programmate nell'anno 2017.



Art.3
Oggetto Destinazione del Fondo

1. Le Parti, preso atto dell'entità del Fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, così come integrato dalle successive disposizioni contrattuali, con la presente ipotesi di accordo concordano e determinano, per l'anno 2017 la distribuzione delle risorse tra le macro aree individuate dal CCNL, come meglio dettagliato negli allegati prospetti che formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art. 4
Economie

1. Si concorda che eventuali somme residue del fondo anno 2017, derivanti dal parziale utilizzo dello stesso e provenienti sia dalle risorse stabili, sia dalle variabili, saranno destinate al finanziamento della produttività collettiva della rispettiva annualità, anche a valutazione già avvenuta.

Art. 5
Produttività

1. Le Parti concordano che i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2017 verranno liquidati conformemente al vigente sistema permanente di valutazione (cioè, dato il valore economico del progetto, in corrispondenza direttamente proporzionale ai risultati attestati dalle schede individuali di valutazione ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati).

Art. 6

Procedura per la stipulazione del CCDI 2017

1. La presente ipotesi di CCDI 2017 viene sottoscritta dalla Parti pubbliche e sindacali presenti alla seduta; la stipulazione definitiva verrà autorizzata dalla Giunta Comunale previa acquisizione dei prescritti pareri del Revisore dei Conti.
Letto, confermato e sottoscritto.

Ozzero, li. 30/10/2017

La delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente Dott. PEPE Paolo

La delegazione Sindacale

F.P. C.G.I.L. Ticino Olona Sig. Roberto NANIA.

C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli Sig.ra Patrizia Gabriella Ferrari

Resp. Finanziario Sig. BARONI Giuseppe

Resp. serv. Tech. Geom. BARRELLA Roberto

Dichiarazione congiunta

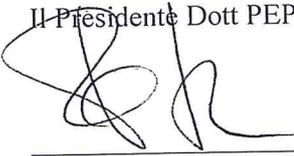
Le Parti concordano di verificare nel corso dell'anno 2018 l'andamento dei processi di mobilità oggi in atto e di verificare, sulla base delle discipline vigenti e delle disponibilità economiche, la possibilità di finanziare ulteriori importi all'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

Ozzero, li. 30/10/2017

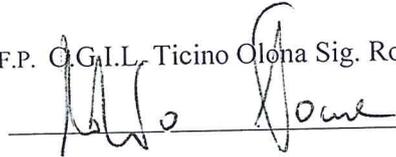
La delegazione di Parte Pubblica

La delegazione Sindacale

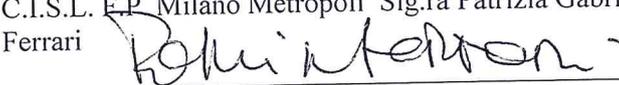
Il Presidente Dott PEPE Paolo



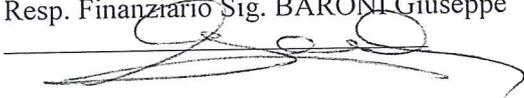
F.P. C.G.I.L. Ticino Olona Sig. Roberto NANIA.



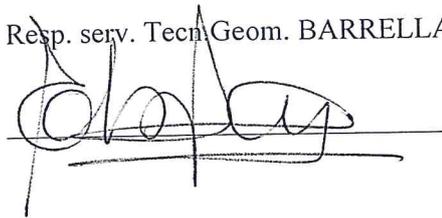
C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli Sig.ra Patrizia Gabriella Ferrari



Resp. Finanziario Sig. BARONI Giuseppe



Resp. serv. Tecn Geom. BARRELLA Roberto



RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017		IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 114,58	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio STORICO di cui:	
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	€ -	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio COSTO 2014	€ 6.402,63
	ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio personale o danno	€ 764,36	c) finanziamento progressioni economiche definite con C.C.D.I. 2016 concordate dalle parti negoziali con effetti giuridici ed economici dal 1.01.2017	€ 1.500,00
	ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	€ 1.291,14	TOTALE FONDO PROGRESSIONI	€ 7.902,63
	ex lett. d) fondo per la qualità della prestazione individuale	€ 1.828,94	Finanziamento progressioni economiche definite con C.C.D.I. 2017 concordate con le parti negoziali con effetti giuridici ed economici non anteriori al 01/01/2018	€ 3.600,00
	ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	€ 9.828,13	costo progressione per mobilità in entrata ANNO 2017 n.1 D4 n1 C3 n1 C2 per tre mesi	€ 1.261,13
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 1.161,00	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, inasprimento valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	€ 330,00
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 1.071,69	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1 (vedi all. g)	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	€ -	Maggiorazione oraria (art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/87) (vedi all. h)	€ 565,00
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 2.008,50	Indennità maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 2004)	€ 4.965,84
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	€ -	Art. 33 Indennità di comparto	€ 300,00
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. dirigenziale	€ -	indennità di anno civile (art.36 C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 800,00
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 1.508,05	INDENNITA' TURNO E REPERIBILITA' - voce storica € 2000,00	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	-€ 1.218,23	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 1.301,00
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi o/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	€ 2.255,36		
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	€ 2.067,62		
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	€ -		
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 05/10/2001	€ -		
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 1.175,53		
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€ 946,39		
	Quote redistribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2003	€ -		
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2004	€ -		
	Quota una tantum dello 0,62% del monte salari anno 2001	€ -		
	Quota una tantum dello 0,50% del monte salari anno 2001	€ -		
	TOTALE FONDO STORICO	€ 24.801,06		
	applicazione dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 2004	€ 657,80		
		€ 25.458,86		
CCNL 09/05/2006	ART. 4 - c.1) - Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2006 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto	€ 1.564,19		
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2 CCNL 1/04/2008 Gli Enti incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004 di un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005	€ 1.799,36		
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 28.822,41	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 21.025,60
	decurtazione rateo per personale cessato anni 2011-2012-Art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	€ 1.058,00		
	DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI ART.1 COMMA 456 LEGGE 147 DEL 2013	€ 27.764,41		
	TOTALE RISORSE STABILI DECURTATE	€ 6.738,81		
	QUOTA RISORSE STABILI NON UTILIZZATE DA APPLICARE ALLE PARABILI	€ -		
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 21.025,60		

25/10/2017

RISORSE DECENTRATE VARIABILI anno 2017		IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017	
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO	CONTRATTO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i> Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non esplesate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo ri Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio Art. 15 comma 1 - lettera d) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni Art. 15 comma 1 - lettera b) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale art. 208 del C. di S) - (ridotto al sens art. 9 comma 2 bi d.l. 78/20	500,00 €	C.C.N.L. 01/04/1999
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.lgs. 446/97 <i>somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i> <i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i> <i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>		
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003 (vedi all. 11) Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 133.751,00 (vedi all. 12)	3.478,99 €	
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle	- €	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2003 (vedi all. 11)	- €	
	TOTALE	3.978,99 €	
	Fondo per funzioni tecniche art. 133 D.lgs. 50/2016	6.000,00 €	
	TOTALE SOMME PRODUTTIVITA' E PROGETTI A DESTINAZIONE SPECIFICA	10.717,80 €	
	Fondo per funzioni tecniche art. 133 D.lgs.50/2016	6.000,00 €	
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI UTILIZZATE	16.717,80 €	
	FONDO STRAORDINARIO	3.704,81 €	
Ad. 14 1/04/99	RISORSE VARIABILI Fondo per lo straordinario	9.978,99 €	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	3.704,81 €	
	risorse stabili applicate alle risorse variabili destinate alla produttività collettiva	13.683,80 €	
RISORSE:		6.738,81 €	
	TOTALE GENERALE COMPRESO STRAORDINARIO IMPIEGO RISORSE VARIABILI	20.422,61 €	

(Handwritten signatures and marks)