



**COMUNE DI OZZERO**  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

|  |               |
|--|---------------|
| Codice Ente<br>10081   | Protocollo N. |
| <b>DELIBERAZIONE N. 106</b><br>in data <b>21.12.2022</b><br>Soggetta invio capogruppo <input type="checkbox"/> |               |

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OZZERO PER GLI ANNI 2020 – 2021 -2022- RIPARTIZIONE ANNUALE 2022 DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO.**

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **VENTUNO** del mese di dicembre alle ore **20:49** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

|                   |          |
|-------------------|----------|
| VILLANI GUGLIELMO | Presente |
| INVERNIZZI PIETRO | Presente |
| ARDESI MANUELE    | Presente |

Totale presenti: **3**

Totale assenti: **0**

Assiste il Segretario Comunale, **DOTT. PEPE PAOLO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, ING. **VILLANI GUGLIELMO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la deliberazione di G.C. n. 81 del 19/09/2019, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di Parte Datoriale abilitata alla contrattazione integrativa, con la nomina dei Componenti e del Presidente;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente del Comune di Ozzero per gli anni 2019 – 2020 - 2021 – parte normativa - sottoscritto il 18/12/2019;

**VISTA** l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2022 predisposta dall'ufficio finanziario del Comune di Ozzero – ripartizione annuale 2022 delle risorse del fondo per il salario accessorio, sottoscritta in data 19/12/2022;

**VISTA** la relazione illustrativa tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo predisposta dal medesimo ufficio,

**CONSIDERATO** che il contratto collettivo integrativo trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione;

**RITENUTO** di dover autorizzare il Presidente della delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 19/12/2022;

**CONSIDERATO**, infine, che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN ed al CNEL per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, insieme all'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;

**PRESO ATTO**, altresì, che ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs. 33/2013, le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificate dagli organi di controllo;

**DATO ATTO** che il Revisore dei conti in data 20/12/2022 ha espresso parere favorevole in ordine alla sottoscrizione del CCI, attestando la compatibilità dei costi derivanti dalla preintesa con i vincoli di bilancio e con la capienza degli appositi stanziamenti di bilancio;

**VISTO** il D.lgs. 267/2000 Visto il D.lgs. n. 165/2001;

**VISTO** l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**VISTI** i CCNL comparto Regioni – Enti Locali 21/05/2018;

**VISTI** gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**Con** voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

### DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale del presente atto;
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCI - ripartizione annuale 2022 delle risorse del fondo per il salario accessorio, siglato in data 19/12/2022 che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che il contratto integrativo di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL e dalla Legge;
- 4) di trasmettere, a norma dell'art. 5 del CCNL del 22/1/2004, all'ARAN ed al CNEL, la seguente documentazione:
  - copia del CCI;
  - relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibile delle relative modalità di utilizzazione;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato:
  - a) all'albo Pretorio on line del Comune di Ozzero per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;

b) sul portale "Amministrazione trasparente" del Comune di Ozzero, – Sotto Sezione *Personale – Contrattazione Integrativa*.

Successivamente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza di provvedere,

Visto l'art. 134 – IV comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

**Con** voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

**DELIBERA**

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Comune di Ozzero

Provincia di Milano

Organo di revisione economico-finanziaria

**PARERE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021 SECONDO LA PREINTESA  
SOTTOSCRITTA IN DATA 19 DICEMBRE 2022**

Il sottoscritto dott. Panza Valentino Arturo, nominato revisore dei conti del Comune di Ozzero (MI) con delibera del Consiglio Comunale n. 47 del 28 dicembre 2020, chiamato ad esprimere un parere ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs 165/2001 in merito all'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2022, secondo la preintesa sottoscritta in data 19 dicembre 2022,

**Premesso che:**

- il comma 1 dell'art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001 dispone che il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal revisore dei conti;
- lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance di cui agli artt. 16 e 31 del Dlgs 150/2009
- sono nulle e non possono essere applicate le clausole dei contratti decentrati in contrasto con i vincoli ed i limiti dei contratti nazionali, che disciplinano materie non espressamente delegate e che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- a corredo di ogni contratto integrativo deve essere redatta una relazione illustrativa tecnico-finanziaria certificata dall'organo di revisione, utilizzando gli schemi predisposti dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Viste**

- la determina n. 98 del 28/11/2022 avente per oggetto: "linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022" già visionata e valutata positivamente dal sottoscritto revisore;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2022 predisposta dall'ufficio amministrativo finanziario dell'Ente, sottoscritta in data 19 dicembre 2022;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo integrativo predisposta dal medesimo ufficio;

**Sentiti** i chiarimenti forniti dal responsabile del servizio finanziario;

**Dato atto** che il fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2022-2024;

**Verificato** l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito del contratto in oggetto;

**ESPRIME**

Per quanto sopra esposto **PARERE FAVOREVOLE** all'ipotesi di contratto collettivo integrato 2022 sottoscritta in data 19 dicembre 2022 e **ATTESTA** la compatibilità dei costi derivanti dalla preintesa di cui in premessa con i vincoli di bilancio e con la capienza degli appositi stanziamenti di bilancio.

20 dicembre 2022

Il Revisore Unico  


(Dott. Panza Valentino Arturo)



**COMUNE DI OZZERO**  
Città Metropolitana di Milano  
P.zza Vittorio Veneto, 2 - C.A.P. 20080  
C.F e P.IVA 0493507015

**ACCORDO PER LA STIPULA DEL CONTRATTO  
COLLETTIVO INTEGRATIVO 2022  
- PARTE ECONOMICA -**

L'anno 2022 il giorno 19 del mese di dicembre alle ore 10.07 in audio-video conferenza si sono incontrate le Parti negoziali per la trattativa e la relativa sottoscrizione della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) – parte economica 2022 – con la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio, in applicazione del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e del CCI 2019-2021 sottoscritto in data 18/12/2019.

Le Delegazioni trattanti sono così rappresentate:

|                               |   | presenti |
|-------------------------------|---|----------|
| Delegazione di Parte pubblica | Dott. Paolo PEPE – Segretario Comunale, Presidente della delegazione<br>Rag. Chiara MARELLI – Responsabile del Servizio Finanziario<br>Geom. Roberto BARRELLÀ – Responsabile del Servizio Tecnico<br>Dott.ssa Monica Di Miceli – Responsabile del Servizio Amministrativo (dalle ore 10.15) |          |
| per le OO.SS. Territoriali    | C.G.I.L. F.P. Ticino Olona – Sig. Roberto NANIA<br><br>C.I.S.L. F.P.S. Milano-Metropoli – Sig.ra Patrizia Gabriella FERRARI<br>C.S.A. Regioni e Autonomie Locali – Sig. Settimo Stefano   |          |
| R.S.U. dell'Ente              | Chiara MARELLI  |          |

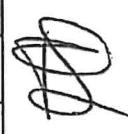
In seguito alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2022 avvenuto con determina n. 242 del 1/12/2022 le somme a disposizione della contrattazione integrativa sono pari ad € 55.114,19.

Le parti, preso atto che le risorse destinabili a performance organizzativa ed individuale sono pari ad € 23.567,60 convengono di destinare alla performance individuale anno 2022 la somma di € 14.500 e di riportare le risorse residue di € 9.067,60 al fondo per la performance dell'anno 2023.

Le parti convengono che il budget 2022 destinato al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa è pari ad € 32.800,75, di cui € 23.240,57 per retribuzione di Posizione delle P.O. ed € 5.810,18 oltre la somma di € 3.750,00 - quale adeguamento al limite ex art. 33, comma 2. D.L. 34/2019 in forza della delibera di Giunta n. 98 del 28.11.2022 - per retribuzione di risultato delle P.O. e che pertanto la quota destinata alla retribuzione di risultato 2022 ammonta a € 9.560,18, pari al 41,13%; convengono di dare atto che tale rideterminazione è effettuata nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

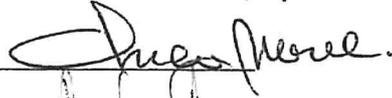
In conclusione, le parti convengono sulla sotto riportata ipotesi di utilizzo economico del fondo risorse decentrate per l'anno 2022:

| Comune di OZZERO  |                    |
|---|--------------------|
| FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE   |                    |
| PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022  |                    |
| SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022                                      | € 55.114,19        |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO  | € 12.451,59        |
| INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)  | 4.970,00           |
| INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)                                       |                    |
| INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)  | € -                |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI</b>   | <b>€ 17.421,59</b> |
| INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)   | € 2.800,00         |
| INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)  | € -                |
| INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)                                      | € 1.660,00         |
| <i>di cui:</i>  |                    |
| <i>maneggio valori</i>  | € 1.300,00         |
| <i>rischio</i>  | € -                |
| <i>disagio</i>  | € 360,00           |
| INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)                   | € 500,00           |
| <i>di cui:</i>  |                    |
| <i>comma 1</i>  | € -                |
| <i>comma 2 lett.a)</i>  | € 300,00           |
| <i>comma 2 lett.d)</i>  | € 200,00           |
| INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)  | € -                |
| INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)                              | € 1.500,00         |
| INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)                                    | € -                |
| <b>FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020-2021</b>  |                    |
| <b>FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2022</b>   | <b>€ 1.115,00</b>  |
| <b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>   | <b>€ 7.575,00</b>  |
| <b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>  | <b>€ 24.996,59</b> |
| art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - specifiche disposizioni di legge                   | € 5.600,00         |
| PROGETTO OBIETTIVO "VIGILANZA"  | € 950,00           |
| <b>TOTALE escluso residuo Fondo</b>   | <b>€ 31.546,59</b> |
| <b>RESIDUO FONDO</b>  |                    |
| Residuo fondo a seguito voci di utilizzo destinabile a performance organizzativa ed individuale | € 23.567,60        |

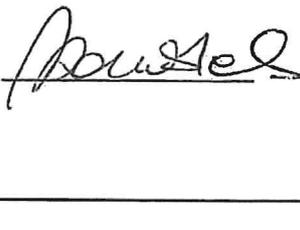

|  |                    |
|--|--------------------|
| <i>da destinare:</i>   |                    |
| <i>per performance da erogare nell'anno 2022</i>               | € 14.500,00        |
| <i>per quota da destinare ad aumento performance P.O. 2022</i> | € 0,00             |
| <i>per performance da riportare nell'anno 2023</i>             | € 9.067,60         |
| <b>TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2022</b>                     | <b>€ 55.114,19</b> |

SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2022

RSU 

FP CIGL-FP  CISL FP Milano Metropoli 

UIL FPL \_\_\_\_\_ CSA Reg. Aut. Locali \_\_\_\_\_

PARTE PUBBLICA   

**COMUNE DI OZZERO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**  
**COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO anno 2022**

*Ipotesi di C.C.I. del personale dipendente del Comune di Ozzero – Parte economica 2022*

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|  |  |   |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione ipotesi C.C.I.  |  | 19 dicembre 2022  |
| Periodo temporale di vigenza   |  | Anno 2022   |
| Composizione della delegazione trattante   |  | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>PRESIDENTE: DOTT. PEPE Paolo Segretario</p> <p>SCARCELLA Francesca responsabile Ufficio Finanziario</p> <p>DI MICELI Monica responsabile Ufficio Amministrativo</p> <p>BARRELLA Roberto Raffaele responsabile Ufficio Tecnico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>F.P. C.G.I.L. Ticino Olona.</p> <p>C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli.</p> <p>U.I.L. F.P.L. Milano</p> <p>C.S.A. Regioni Autonomie locali –Legnano.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>F.P. C.G.I.L.</p> <p>C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli.</p> <p>C.S.A. Regioni Autonomie locali –Legnano.</p> <p>R.S.U. DELL'ENTE</p> |
| Soggetti destinatari   |  | Personale non dirigente   |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                     |  | A) UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022;<br>B) PRODUTTIVITA' 2022;   |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì, PARERE PREVENTIVO AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 456 LEGGE N.147/2013, IN MERITO ALLA DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNI PRECEDENTI.  |
|  | Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'Organo di controllo interno alla quale viene inviata la presente relazione unitamente all'ipotesi C.C.I. 2022, ha visionato e valutato positivamente la costituzione del fondo  |
|  | Attestazione e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la   | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 28.07.2022 avente ad oggetto. "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021"  |

|   |   |
|---|---|
| <b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato approvato con Delibera G.C. N.45 DEL 27/04/2022 il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2022/2024.   |
|   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.<br><br>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni <a href="http://www.comune.ozzero.mi.it">www.comune.ozzero.mi.it</a> |
|   | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO PERCHE' NON E' ANCORA STATA VALUTATA L'ANNUALITA' 2022.   |
| Eventuali osservazioni  |   |

## ***1.2 - Modulo-2 Illustrazione dell'articolato del contratto***

### ***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

#### a) Illustrazione di quanto disposto di contratto integrativo

**Contratto Collettivo Individuale 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019**

*L'ipotesi del C.C.I. ripartizione annuale 2022 prevede:*

**Utilizzo Fondo risorse decentrate 2022**

**Produttività 2022.**

#### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

##### **INDENNITA':**

#### **INDENNITA': disagio, reperibilità, turno, maneggio valori, ecc., ( ART. 70 Bis CCNL 2016-2018.)**

- *descrizione: disagio, reperibilità, turno, maneggio valori, ecc..*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.660,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL. Art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999 E CCNL 2016-2018.*
- *riferimento all'articolo del C.C.I. aziendale: Art. 16 e 17 del C.C.I. 2019/2021.*
- *art.70 bis CCNL 2016-2018.*
- *criteri di attribuzione: **in base all'effettiva presenza in servizio.***
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento dei servizi erogati.***

#### **INDENNITA': particolari responsabilità**

- *descrizione: specifiche responsabilità.*

- **Importo massimo previsto nel fondo: NESSUNA**
- Riferimento alla norma del CCNL: 17, comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999 ED ART. 70 BIS
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale Art. 18 C.C.I. 2019/2021;
- criteri di attribuzione: ///;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: ///

#### **INDENNITA' ufficiale di stato civile**

- descrizione: particolari responsabilità ufficio anagrafe e stato civile (art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01/04/1999; e ART. 70 quinquies CCNL 2016-2018.
- Importo massimo previsto nel fondo € **300,00** (la cui erogazione verrà effettuata con graduazione da parte del Segretario con le modalità indicate nel C.D.D.I 2015)
- Riferimento alla norma del CCNL: (art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01/04/1999 e CCNL2016-2018;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 18 C.C.I. 2019/2021.
- criteri di attribuzione: **formale delega di ufficiale di stato civile,**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento del servizio con maggiore autonomia del personale addetto all'ufficio al fine di abbreviare i tempi di attesa dell'utenza.**

#### **Compenso ai messi notificatori – art. 54 del CCNL del 14.09.2000 – art. 68, comma 2, lett. h, CCNL 2016/2018**

- descrizione: Compenso ai messi notificatori – (art. 54 del CCNL del 14.09.2000).
- Importo massimo previsto nel fondo € 200,00 (la cui erogazione verrà effettuata come da Regolamento che verrà adottato dall'Ente)
- Riferimento alla norma del CCNL: (art. 54 del CCNL del 14.09.2000) – art. 68, comma 2, lett. h, C.C.N.L. 2016-2018;
- riferimento all'articolo del CCI aziendale: 25 C.C.D.I. 2019-2021.
- criteri di attribuzione: **formale nomina di messo notificatore;**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento dei servizi erogati.**

#### **Indennità condizioni di lavoro – POLIZIA LOCALE – Art. 23 e Art. 56 quinquies CCNL 2016/2018**

- descrizione: Indennità condizioni di lavoro – Polizia Locale –Art. 23 e 56 quinquies CCNL 2016/2018
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00 (la cui erogazione verrà effettuata come da Regolamento che verrà adottato dall'Ente)
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 e 56 quinquies del CCNL 2016/2018;
- riferimento all'articolo del CCI aziendale: 17 e 19 C.C.D.I. 2019-2021.
- criteri di attribuzione: **in base all'effettiva presenza in servizio.**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento dei servizi erogati.**

#### **PROGETTI INCENTIVANTI:**

##### **Progetto "Incremento dei servizi di prossimità sul territorio comunale e attivazione sportello in presenza presso uffici comunali".**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: maggiore sicurezza per i cittadini
- Importo € **950,00**
- riferimento art. 67 comma 5 lett. B-lettera i) art. 56- quater, comma 1 lett. C (proventi da sanzioni amministrative art .208 Cds)
- criterio di remunerazione: **valutazione del Responsabile di Servizio.**

#### **ALTRE DESTINAZIONI:**

#### **SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA\_”**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi finanziati da terzi //*
- *Importo €//*
- *Riferimento alla norma del CCNL://*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: //*
- *criteri di remunerazione: //*

#### **FONDO PER FUNZIONI TECNICHE ART. 103 DLGS 50/2016 E ISTAT: NON PREVISTO ALL'INTERNO DEL TETTO DEL FONDO.**

- *descrizione e criteri di remunerazione: Regolamento per la determinazione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche – Approvato con deliberazione di G.C. n. 107 del 13/12/2018.*
- *Importo €. 5.000,00 (art. 103 D.lgs. 50/2016)*
- *Importo e 600,00 (compensi ISTAT per censimento)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 Art. 113 del D.lgs 50/2016.*

#### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”  
Giunta Comunale n. 67 del 28.07.2022 avente ad oggetto

#### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni* economiche

Nell'ipotesi contrattuale C.C.I. anno 2019/2021 all'art. 23 disciplina detto istituto. Le parti concordano di riconfermare quanto sottoscritto con il C.C.D.I. 2019/2021 per cui resta la destinazione di €. 2.971,59 per: “finanziare nuove progressioni economiche di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999, con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data 1/1/2021 e comunque decorrenti dal 1 (primo) gennaio dall'anno di approvazione della graduatoria, se anno successivo” (progressioni economiche 2020-2021) e di confermare con la presente sottoscrizione, la destinazione di di €. 1.115,00 per: “finanziare nuove progressioni economiche di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999, con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data 1/1/2022 e comunque decorrenti dal 1 (primo) gennaio dall'anno di approvazione della graduatoria, se anno successivo” (progressioni economiche 2022)

#### **SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI *MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ* AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance 2022: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021” , delibera di Giunta Comunale n. 67 del 28.07.2022.

#### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2019/2021 possono essere così riassunti: Valutazione dei responsabili utilizzando apposita scheda di valutazione per progressione economica.

c) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art 31 -32-33 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del Responsabile di servizio n. 242 del 1/12/2022, per un totale di **Euro 55.114,29** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

#### COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 CCNL 2016/2018

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b> | <b>29.208,23</b> |
|---|------------------|

| <b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>                          |                 |
|---|-----------------|
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)                                    | 860,08          |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)                               |                 |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)                              |                 |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI |                 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)           | 1089,65         |
| INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)                                     |                 |
| ...   |                 |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>                                      | <b>1.949,73</b> |

| <b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>                                  |                 |
|---|-----------------|
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5  | 832,00          |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 500,50          |
|   |                 |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>  | <b>1.332,50</b> |

| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>   |          |
|---|----------|
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE |          |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)   |          |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI   |          |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)                               |          |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA  |          |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001                                   |          |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...   |          |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)  | 377,33   |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)   |          |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)   |          |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)   | 3.478,99 |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)  | 500,00   |

|  |                 |
|--|-----------------|
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) |                 |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>                     | <b>4.806,32</b> |

| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>   |                  |
|---|------------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)  | 11.312,04        |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)   | 1.963,37         |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE  |                  |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)   | 5.000,00         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018) |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT   | 600,00           |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)  |                  |
| ...   |                  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>  | <b>18.875,41</b> |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>               | <b>56.172,19</b> |
| <b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>     | <b>35.964,28</b> |
| <b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b> | <b>20.207,91</b> |

| <b>Decurtazioni</b>  |                 |
|--|-----------------|
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) | 1.058,00        |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)                           |                 |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)     |                 |
| ALTRE DECURTAZIONI....   |                 |
| <b>TOTALE DECURTAZIONI</b>   | <b>1.058,00</b> |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b> | <b>55.114,19</b> |
|---|------------------|

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b> | <b>-</b>         |
| <b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>  | <b>55.114,19</b> |

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

|  | ANNO 2016  |            | ANNO 2022  |             |
|--|------------|------------|------------|-------------|
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)  | 43.801,40  |            | 56.172,19  |             |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI   |            |            |            |             |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)   | - 1.058,00 |            | - 1.058,00 |             |
| INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI  |            |            | -          |             |
| <b>TOTALE LORDO</b>  |            | 42.743,40  |            | 55.114,19   |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)   | 5.000,00   |            | 20.207,91  |             |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)  |            |            |            |             |
| <b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>   |            | - 5.000,00 |            | - 20.207,91 |
| <b>SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>   |            | 37.743,40  |            | 34.906,28   |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO   |            | 29.050,75  |            | 32.800,75   |
| <i>INCREMENTO FONDO P.O. FINANZIATO DA RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE (in contrattazione)</i>  |            |            |            |             |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS COMMA 2 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) |            |            |            | -           |
| <u>TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO COMUNALE</u>  |            | 9.980,59   |            | 11.044,49   |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL   |            | -          |            | -           |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)                      |            | -          |            | -           |
| FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)   |            | 3.704,81   |            | 3.704,81    |
| <b>ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA</b>  |            | 4.839,65   |            |             |
| <b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>   |            | 85.319,20  |            | 82.456,33   |

DECURTAZIONE DA OPERARE

-

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 32.490,46 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione   | Importo             |
|---|---------------------|
| <b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017<br/>- ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b> | <b>€. 29.208,23</b> |

| Descrizione   | Importo             |
|---|---------------------|
| RIA ed assegni ad personam cessati<br>(art. 67, c. 2, lett.c) CCNL 2016/18)   | € 860,08            |
| Incremento delle dotazioni organiche – art. 67<br>comma 2 lettera H)  | € 1.089,65          |
| Risorse art. 2 comma 3 del D.lgs 165/2011 – art<br>67 comma 2 lettera D)  | //                  |
| Trattamento accessorio personale trasferito –<br>art. 67 comma 2 lettera E)   | //                  |
| Importo per minori oneri riduzione personale<br>dirigenziale – art.67 comma 2 lettera F) – SOLO<br>REGIONI  | //                  |
| Incremento per riduzioni stabili del fondo<br>dello straordinario – art. 67 comma 2 lettera<br>G)   | //                  |
| CCNL 2016-2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA<br>B ANNO2018  | € 500,50            |
| ART.67 COMMA 2 LETTERA A) AUMENTO DI<br>UN IMPORTO SU BASE ANNUA DI € 83,20,<br>PER LE UNITA' DI PERSONALE DESTINATARIE<br>DEL CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL<br>31.12.2015 A DECORRERE DAL 1/01/2019<br>(€ 832,00) | € 832,00            |
| totale  | €32.490,46          |
| DECURTAZIONE PERMANENTE   | € 1.058,00          |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI DECURTARTE</b>  | <b>€. 31.432,46</b> |

|  |                     |
|--|---------------------|
| Quota posizioni organizzative art 67 ccnl<br>2016-2018           | €23.240,57          |
| Indennità di risultato posizione organizzative<br>CCNL 2016-2018 | € 9560,18           |
| <b>TOTALE STABILI CON QUOTA P.O.</b>                             | <b>€. 32.800,75</b> |

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 23.681,73 e sono così determinate:

|   |                   |
|---|-------------------|
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE | //                |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)   | //                |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI   | //                |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)                               | //                |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA  | //                |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001                                   | //                |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...   | //                |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)  | € 377,33          |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)   | //                |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)   | //                |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)   | € 3.478,99        |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)  | € 950,00          |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)  |                   |
| TOTALE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2   | <b>€ 4.806,32</b> |

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>     |
|--|--------------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE –<br>ART. 68COMMA 1 – solo proveniente da<br>parte stabile (art. 67 comma 1 e 2)  | € 11.312,04        |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO<br>CONFLUITE – (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)  | € 1.963,37         |
| SPONSOR. NI, NUOVE CONV.NI, ACC.<br>COLLABORAZIONE, ECC – ART. 43 L.449/1997<br>– ART. 67 CO. 3 LETT. a) – ATT. NON<br>ORDINARIAMENTE RESE   | //                 |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE –<br>ART. 67 comma 3 LETT B) – CORTE DEI CONTI<br>SEZ AUTONOME N. 34/2016   | //                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67<br>COMMA 3 LETTERA C – progettazioni interne<br>D.LGS. 163/2006   | //                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67<br>COMMA 3 LETTERA C – avvocatura interna   | //                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67<br>COMMA 3 LETTERA C – incentivi per funzioni<br>tecniche D.lgs. 50/2016 ( dal 2018)  | € 5.000,00         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67<br>COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL<br>D.LGS. 165/2001  | //                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67<br>COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero<br>della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge<br>di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018) | //                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67<br>COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT   | € 600,00           |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA'<br>METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)  | //                 |
|  |                    |
| <b>TOTALE VARIABILI</b>  | <b>€ 18.592,61</b> |

**NOTE ESPLICATIVE:** con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999 la somma di € 950,00 è destinata all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale della Polizia Locale art. 208 del C.d. S.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa € 1.058,00

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei Conti in data **7/11/2018 verbale n.25** ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza della relativa riduzione, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall’art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 rispetta i limiti dell’art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017;

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l’anno 2022, sono previste le seguenti riduzioni: € 1.058,00 per personale cessato anni 2011-2012.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>   | <b>Importo</b>      |
|---|---------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni)   | <b>€. 31.432,46</b> |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione) compreso il fondo per lo straordinario | <b>€. 23.681,73</b> |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€. 55.114,19</b> |

|  |             |
|--|-------------|
| QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART.67<br>CCNL 2016/2018 | € 23.240,57 |
| INDENNITA' DI RISULTATO P.O.                           | € 9560,18   |
| TOTALE   | € 32.800,75 |

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con l'accordo di CCI 2022 – parte economica - stipulato in data 19/12/2022 si è convenuto di non destinare alcun importo a titolo di incremento del budget destinato alle indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)  | € 4.970,00         |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)  | € 12.451,59        |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | //                 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)   | //                 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)   | //                 |
| TOTALE SOMME NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE.  | € 17.421,59        |
|  |                    |
| QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART 67 CCNL 2016-2018-   | € 23.240,57        |
|  |                    |
| INDENNITA DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTA CCNL 2016-2018   | € 9.560,18         |
| <i>di cui destinate all'incremento del budget a fronte di riduzione delle risorse decentrate</i>   | //                 |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 67.643,93</b> |

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione                                       | Importo  |
|---|----------|
| finanziamento nuove progressioni orizzontali 2022 | 1.115,00 |

|  |                   |
|--|-------------------|
| Indennità di turno art. 23 CCNL 21/05/2018   | € 2.800,00        |
| Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-18  | € 1.660,00        |
| Compenso messi notificatori art 70 quinquies comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018   | € 200,00          |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 lett. a) CCNLC 2016-2018 | € 300,00          |
| Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018  | € 1.500,00        |
| <b>PARTE STABILE</b>   | <b>€ 6.460,00</b> |

|  |                    |
|--|--------------------|
| <b>PARTE VARIABILE</b>   |                    |
| compensi produttività individuale dell'anno 2022                                     | € 14.500,00        |
| compensi produttività individuale da rinviare all'anno 2023                          | € 13.275,41        |
| Compensi produttività individuale a destinazione specifica –PROGETTO POLIZIA LOCALE- | € 950,00           |
| Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018 – specifiche disposizioni di legge           | € 5.600,00         |
|  |                    |
| <b>TOTALE SPESA RISORSE VARIABILI ESCLUSO LO STRAORDINARIO</b>                       | <b>€ 34.325,41</b> |

**Attenzione:** L'elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto Integrativo di riferimento.

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare -nessuna-**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto (indennità di comparto + progressione economiche storiche) | <b>€ 17.421,59</b> |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo   | <b>€ 6.460,00</b>  |
| Totale spesa risorse variabili (compreso residuo non speso risorse stabili applicate alle variabili)  | <b>€ 27.654,19</b> |
| Fondo art. 67, comma 5, lett. b - lettera i) ( Art. 56-quater, comma 1, lett. c)) - Proventi sanzioni amministrative pecuniarie - art. 208  | <b>€ 950,00</b>    |

|   |                     |
|---|---------------------|
| art. 67 comma 3 lett. c CCNL 16/18 specifiche disposizioni di legge   | <b>€. 5.600,00</b>  |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE <u>TOTALE FONDO 2021</u>                                       | <b>€. 55.114,19</b> |
| QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 67 CCNL 2016-2018  | <b>€. 23.240,57</b> |
| Indennita' di risultato posizioni organizzative prevista CCNL 2016-2018 al netto delle risorse destinate all'incremento del budget p.o. (€ 3750,00) | <b>€. 5.810,18</b>  |
| TOTALE  | <b>€. 89.764,94</b> |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

|   |                    |
|---|--------------------|
| Risorse destinate ad incremento temporaneo una tantum dell'indennità di risultato posizioni organizzative | <b>€. 3.750,00</b> |
|---|--------------------|

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che la spesa per gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **24.996,59** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità costituite per un totale di Euro **31.432,46** vedasi allegati.

L'importo di Euro **31.432,46** parte stabile è composto da:

1. **€ 17.421,59** finanziamento destinazioni vincolate e storiche (indennità di comparto + progressione economiche storiche)
2. **€ 1.115,00** finanziamento progressione economiche concordate 2022.
3. **€ 6.460,00** finanziamento destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi Indennità particolari responsabilità, maneggio valori, rischio, turno, compenso messi e stato civile ecc.

Risorse stabili fondo 2021 **€. 5.346,22** non utilizzate ed aggiunte alle risorse variabili per la produttività.

L'importo della spesa della parte variabile pari ad **€. 23.681,73** è così composto:

1. **€ 14.500,00** compensi diretti ad incentivare la produttività individuale dell'anno 2022 (comprensiva di € 5.908,43 non utilizzati nella spesa parte stabili);
2. **€ 9.067,60** risorse rinviate all'esercizio successivo per compensi diretti ad incentivare la produttività individuale dell'anno 2023
3. **€ 950,00** Obiettivo piano performance art. 61 comma 3 lett. i) "Progetto vigilanza"
4. **€. 5.600,00** art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2018 specifiche disposizioni di legge

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione come meglio sotto specificato per un importo complessivo di **€ 6.550,00** finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

|  |                   |
|--|-------------------|
| 1) Compensi produttività individuale a destinazione specifica --PROGETTO POLIZIA LOCALE- art. 67, comma 3 lettera i) | € 950,00          |
| 2) Specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lett. c) (incentivi funzioni tecniche + compensi ISTAT)          | € 5.600,00        |
| <b>Totale risorse con vincolo di destinazione.</b>   | <b>€ 6.550,00</b> |

- ***Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici***

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale ammontanti complessivamente ad **€ 14.500,00** verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente sistema di misurazione e valutazione, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

• ***Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).***

Finanziamento progressione economiche concordate nel C.C.D.I. 2020/2022 per l'anno 2022 pari ad **€ 1.115,00** con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data del 01/01/2022 e comunque decorrente dal 1° gennaio di approvazione della graduatoria.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Costituzione del fondo**

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

|  | ANNO 2016  |                  | ANNO 2022  |                  |
|--|------------|------------------|------------|------------------|
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)  | 43.801,40  |                  | 56.172,19  |                  |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI   |            |                  |            |                  |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)   | - 1.058,00 |                  | - 1.058,00 |                  |
| INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI  |            |                  | -          |                  |
| <b>TOTALE LORDO</b>  |            | 42.743,40        |            | 55.114,19        |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)   | 5.000,00   |                  | 20.207,91  |                  |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)  |            |                  |            |                  |
| <b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>   |            | - 5.000,00       |            | - 20.207,91      |
| <b>SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>   |            | 37.743,40        |            | 34.906,28        |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO   |            | 29.050,75        |            | 32.800,75        |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS COMMA 2 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) |            | -                |            | -                |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO COMUNALE   |            | 9.980,59         |            | 11.044,49        |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL   |            | -                |            | -                |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)                      |            | -                |            | -                |
| FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)   |            | 3.704,81         |            | 3.704,81         |
| <b>ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA</b>  |            | 4.839,65         |            |                  |
| <b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>   |            | <b>85.319,20</b> |            | <b>82.456,33</b> |

**Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2**

|   |                 |
|---|-----------------|
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)                                    | 860,08          |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)                               |                 |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)                              |                 |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI |                 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)           |                 |
| INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)                                     | 1.089,65        |
| ...   |                 |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>                                      | <b>1.949,73</b> |

| <b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>                                  |                 |
|---|-----------------|
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5  | 832,00          |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 500,50          |
|   |                 |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>  | <b>1.332,50</b> |

| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>   |                 |
|---|-----------------|
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE |                 |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)   |                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI   |                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)                               |                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA  |                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001                                   |                 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...   |                 |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)  | 377,33          |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)   |                 |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)   |                 |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)   | 3.478,99        |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)  | 950,00          |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)  |                 |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>  | <b>4.806,32</b> |

| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>   |                  |
|---|------------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)  | 11.312,04        |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)   | 1.963,37         |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE  |                  |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA  |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)   | 5.000,00         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001   |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018) |                  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT   | 600,00           |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)  |                  |
| ...   |                  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>  | <b>18.875,41</b> |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>               | <b>56.172,19</b> |
| <b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>     | <b>35.964,28</b> |
| <b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b> | <b>20.207,91</b> |

| <b>Decurtazioni</b>  |                 |
|--|-----------------|
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) | 1.058,00        |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)                           |                 |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)     |                 |
| ALTRE DECURTAZIONI....   |                 |
| <b>TOTALE DECURTAZIONI</b>   | <b>1.058,00</b> |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b> | <b>55.114,19</b> |
|---|------------------|

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b> | <b>-</b>         |
| <b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>  | <b>55.114,19</b> |

**Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo**

| <b>FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE<br/>UTILIZZO ECONOMICO</b> |                    |                    |
|---|--------------------|--------------------|
|   | <b>Anno 2021</b>   | <b>Anno 2022</b>   |
| SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021    | € 48.482,63        | € 55.114,19        |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO              | € 10.200,00        | € 12.451,59        |
| INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)              | € 4.350,00         | € 4.970,00         |
| INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)     | € -                | € -                |
| INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)        | € -                | € -                |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI</b>                   | <b>€ 14.550,00</b> | <b>€ 17.421,59</b> |
| INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)                 | € 2.800,00         | € 2.800,00         |
| INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)            | € -                |                    |
| INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)    | € 1.660,00         | € 1.660,00         |
| <i>di cui:</i>  |                    |                    |
| <i>maneggio valori</i>  | € 1.300,00         | € 1.300,00         |
| <i>rischio</i>  | € -                |                    |
| <i>disagio</i>  | € 360,00           | € 360,00           |

|   |                    |                    |
|---|--------------------|--------------------|
| INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018) | € 500,00           | € 500,00           |
| <i>di cui:</i>  |                    |                    |
| <i>comma 1</i>  | € -                | € -                |
| <i>comma 2 lett.a)</i>  | € 300,00           | € 300,00           |
| <i>comma 2 lett.d)</i>  | € 200,00           | € 200,00           |
| INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)                        | € -                |                    |
| INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)            | € 1.500,00         | € 1.500,00         |
| INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)                  | € -                |                    |
| <b>FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020-2021-2022</b>                   | <b>€ 2.971,59</b>  | <b>€ 1.115,00</b>  |
| <b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>                                   | <b>€ 9.431,59</b>  | <b>€ 7.575,00</b>  |
| <b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>  | <b>€ 23.981,59</b> | <b>€ 24.996,59</b> |
| art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - specifiche disposizioni di legge | € 5.390,00         | € 5.600,00         |
| PROGETTO OBIETTIVO "VIGILANZA"  | € 500,00           | € 950,00           |
| <b>TOTALE escluso residuo Fondo</b>   | <b>€ 29.871,59</b> | <b>€ 31.546,59</b> |
| <b>RESIDUO FONDO</b>  |                    |                    |

|   |             |             |
|---|-------------|-------------|
| Residuo fondo a seguito voci di utilizzo destinabile a performance organizzativa ed individuale | € 18.611,04 | € 23.567,60 |
| <b>da destinare:</b>  |             |             |
| <i>per performance da erogare nell'anno 2022</i>  | € 9.500,00  | € 14.500    |
| <i>per quota da destinare ad aumento performance P.O. 2021</i>                                  | € 6.705,53  | //          |
| <i>per performance da riportare nell'anno 2022</i>  | € 2.405,51  | € 9.067,60  |
| <b>TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2022</b>  | € 48.482,63 | € 55.114,19 |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa indicati nella sezione III

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, nei seguenti capitoli di spesa:

|             |   |
|-------------|---|
| € 23.240,57 | inerente alle P.O. già impegnato sui capitoli relativi alla retribuzione ( <b>cap. 11210 art.1 € 6.025,33 + cap. 11310 art.1 € 6.886,09 + cap. 11610 art 1 € 10.329,15</b> )  |
| € 2.971,55  | indennità di risultato Resp. Finanziario al cap. 11310 art. 4   |
| € 2.756,35  | indennità di risultato Resp. Amministrativo al cap. 11210 art. 4  |
| € 3.832,28  | indennità di risultato Resp. U.T.C. al cap. 11610 art. 4  |
| € 5.600,00  | al cap. 11212 art. 12 (€ 5.000,00) e al cap. 11733 art. 1 (€ 600,00)  |
| € 950,00    | al cap. 13112 art 15  |
| € 48.564,19 | Detta somma trova copertura nel capitolo di bilancio n. 11212 art. 10 pdc 01.02.1 U 1.01.01.004 ( <b>48.564,19</b> = 55.114,19-5.600-950) di cui 35.288,78 sulla competenza 2022 + 13.275,41 quota derivante da anno precedente. Quest'ultima è così determinata: € 11.312,04 sul cap. 11212 art. 10 ed € 1.963,37 sul cap. 11212 art 11. |

**OGGETTO: BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OZZERO PER GLI ANNI 2020 – 2021 -2022- RIPARTIZIONE ANNUALE 2022 DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO.**

**P A R E R I P R E V E N T I V I**

**art. 49 - D.Lgs. 267/2000**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

---

in ordine alla REGOLARITA' TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

---

\*\*\*\*\*

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

---

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI**

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

---

\*\*\*\*\*

**SOTTO IL PROFILO DELLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

Si esprime parere:

favorevole

contrario

**N o t e o m o t i v a z i o n i d i p a r e r e c o n t r a r i o :**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.TO DOTT. PEPE PAOLO

---

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**IL SINDACO**  
**F.to VILLANI GUGLIELMO**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to DOTT. PEPE PAOLO**

---

- 
- Pubblicata all'albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
- Trasmessa in elenco ai capigruppo (in data 22/12/2022 prot. n. 6939.)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n. ....)

Addi, **22/12/2022**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to DOTT. PEPE PAOLO**

---

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. \_\_\_\_\_ facciate.

Addi, 22/12/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DOTT. Pepe Paolo**

---

---

Il sottoscritto certifica che la suesesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addi, .....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to**

---