

**VERBALE CDA di ASPA
SEDUTA N. 3 DEL 06/06/2025**

Omissis

Definizione dei punteggi attribuiti a ciascun criterio di valutazione previsto dal “AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DEL DIRETTORE DELL’AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA ABBIATENSE (“ASPA”)

Richiamati i criteri di valutazione previsti dall’Avviso Pubblico per la selezione del Direttore di ASPA, che si riportano di seguito:

“La professionalità, la capacità, l’esperienza e le attitudini dei candidati, a fini di valutazione, devono corrispondere ai seguenti requisiti e criteri di valutazione:

[A] i candidati dovranno dimostrare di disporre di un’esperienza almeno biennale come direttore nel medesimo settore di ASPA;

[B] i criteri di valutazione dei candidati saranno i seguenti:

- attitudini direzionali e gestione per obiettivi;*
- conoscenza del settore dei servizi pubblici locali (in particolare dei servizi sociali e socio-sanitari) e degli appalti pubblici;*
- conoscenza degli strumenti di programmazione e consuntivazione dell’azienda speciale;*
- conoscenza in materia di gestione del personale e delle relazioni sindacali;*
- conoscenza in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza amministrativa”,*

il Consiglio di Amministrazione procede alla discussione per l’attribuzione dei punteggi a ciascun criterio di valutazione di cui al punto “B” al fine di garantire la massima trasparenza dell’operato della Commissione esaminatrice.

Dopo ampia discussione, il Consiglio di Amministrazione

DELIBERA

che i criteri di valutazione identificati in fase di pubblicazione dell’Avviso debbano avere medesima rilevanza in quanto finalizzati alla verifica di attitudini e conoscenze fondamentali per ricoprire il ruolo di Direttore Generale di ASPA. Conseguentemente, ciascuno dei 5 criteri avrà un

peso pari a 6 punti nella valutazione finale che la Commissione esaminatrice è chiamata ad esprimere in trentesimi.

In tale *range* di valutazione la Commissione esaminatrice dovrà valutare le risposte di ciascun candidato e attribuire un punteggio secondo i seguenti criteri:

0: il candidato non risponde o la risposta non è pertinente alla domanda

1: la risposta del candidato è gravemente insufficiente in quanto inadeguata. Mancano comprensione e struttura.

2: la risposta del candidato è insufficiente in quanto parziale, confusa o errata; mostra gravi lacune nella comprensione o nella formulazione

3: la risposta del candidato è quasi sufficiente in quanto incompleta o con elementi corretti ma espressi in modo disorganico o poco chiaro; comprensione superficiale.

4: la risposta del candidato è sufficiente in quanto è corretta ma elementare; centrata sulla domanda, ma con analisi limitata o linguaggio semplice.

5: la risposta del candidato è buona in quanto articolata, pertinente e ben espressa; mostra una buona padronanza del contenuto e chiarezza espositiva.

6: la risposta del candidato è ottima in quanto completa, approfondita, ben strutturata e pertinente; eventuali spunti personali o critici sono rilevanti e ben formulati.

Omissis