



COMUNE DI OZZERO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Codice Ente 10081	Protocollo N.
DELIBERAZIONE N. 86 in data 27.09.2021 Soggetta invio capogruppo ☐	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì **VENTISETTE** del mese di settembre alle ore **12:40** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

VILLANI GUGLIELMO	Presente
INVERNIZZI PIETRO	Presente
ARDESI MANUELE	Presente

Totale presenti: **3**

Totale assenti: **0**

Assiste il Segretario Comunale, **DOTT. PEPE PAOLO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, ING. **VILLANI GUGLIELMO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che la presente deliberazione è stata assunta ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. risultano presenti in audio-video conferenza e trovandosi presso la Sede comunale il Sindaco Ing. Guglielmo Villani, l'Assessore Manuele Ardesi e il Segretario Comunale Dott. Paolo Pepe, nonché in audio-videoconferenza trovandosi in luogo diverso dalla Sede comunale il Vice Sindaco Pietro Invernizzi;

DATO ATTO che sono state effettuati i richiami in tema di segretezza dello svolgimento della riunione della Giunta comunale e che tutti i Componenti si sono impegnati in tal senso;

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto "Regioni e Autonomie locali" sottoscritto il 1° aprile 1999, all'art. 15, prevede che ciascun Ente, a decorrere dal 1° gennaio 1999, provvede annualmente, al fine di sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;
- il CCNL 21/05/2018, all'articolo 67, comma 1, stabilisce che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (...). L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."*, individuando le disposizioni dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- il predetto CCNL, al comma 3 dell'articolo 67, regola le facoltà di implementazione della *parte variabile* del fondo in parola, mantenendo la suddivisione del fondo stesso tra risorse stabili, che restano confermate negli anni successivi, e risorse variabili, la cui composizione deve essere valutata annualmente.

CONSIDERATO che alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, nonché lo stanziamento delle poste economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell'ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Servizio Personale per la costituzione del fondo predetto dell'anno 2021;

DATO ATTO che:

- la disciplina relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al già citato art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii.;
- l'art. 40 – comma 3-*quinquies* – del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal predetto d.lgs. n. 150/2009 nonché dal d.lgs. n. 75/2017, condiziona gli incrementi discrezionali al fondo per le risorse decentrate del personale dipendente come segue: *"Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge*

4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- il citato articolo 40, comma 3-*quiquies*, pone alcune precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente locale rispetti:
 - 1) i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale;
 - 2) i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni, ovvero:
 - la riduzione progressiva della spesa di personale
 - i limiti delle assunzioni previste dalle norme
 - i vincoli di bilancio e le previsioni degli stanziamenti
 - il rispetto degli altri strumenti di contenimento della spesa disposti dall'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, e cioè la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; nonché il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- il Comune di Ozzero ha verificato il rispetto dei parametri di virtuosità sopra citati, e garantisce il rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale.

CONSIDERATO che:

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha disposto che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio dei dipendenti e dirigenti pubblici non deve superare quelle destinate al tal fine nel corso dell'anno 2016;
- la disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, per l'anno 2018, contenuta nell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, prevede espressamente che la quantificazione del predetto fondo e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire complessivamente nel rispetto del sovra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, all'ultimo periodo, dispone che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

CONSIDERATO che relativamente alla Parte Variabile del Fondo ricorrono le condizioni per procedere all'integrazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con le sottoelencate risorse autorizzando il Responsabile del Servizio Finanziario all'inserimento delle somme richiamate da:

- art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL 2016-2018 nell'importo massimo corrispondente al 1,2% su base annua, del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza, pari ad **€ 3.478,99**;
- art. 67 comma 3 lettera i) "obiettivi del piano della performance" per € 500,00, suddivisi come segue:

OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVA / RESP. SETTORE	N. UNITA' PERSONALE COINVOLTE	EURO ASSEGNATI
Potenziamento del controllo sul territorio	Servizio Polizia Locale/ Com. Malini	1	€ 500,00

DATO ATTO che attualmente il Fondo delle Posizione Organizzative ammonta in €. **29.050,75**, comprendente le somme destinate alla retribuzione delle indennità di posizione dei responsabili di servizio alla luce del nuovo sistema di graduazione approvato con Delibera di GC n. 56 del 08/05/2019 alla luce del CCNL 21 maggio 2018 e la successiva determinazione delle indennità di P.O. avvenuta con Delibera GC n. 6 del 13/01/2021 pari a €. 23.240,56 e delle somme destinate alla retribuzione delle indennità di risultato dei predetti responsabili per €. 5.810,19;

DATO ATTO che il Bilancio di previsione 2021-2023 approvato con deliberazione C.C. n. 15 del 21/04/2021 relativamente all'esercizio 2021 prevede la necessaria copertura finanziaria per il finanziamento delle integrazioni del fondo come sopra prospettate;

RITENUTO, altresì, opportuno fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti **indirizzi** per la stipula del contratto integrativo economico definendo le scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili come segue:

- Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti.
- Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.
- Utilizzo volto a portare a termine il percorso avviato di attribuzioni delle progressioni orizzontali programmate dal CCDI 2019-2021 per l'anno 2020 e ad avviare e concludere le stesse previste per l'anno 2021;
- La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel PEG/piano della performance. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa
- gli incentivi di produttività saranno erogati secondo il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di GC n. 33 del 25.03.2019;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte;

RICHIAMATI

- Il D.Lgs. 267/2000 (T.U. Enti Locali) e s.m.i.
- Il vigente Statuto Comunale;

VISTI gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano, come constatato da tutti i Partecipanti ed annotato dal Segretario Comunale,

DELIBERA

1) Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e riportate, di autorizzare l'integrazione del "Fondo risorse decentrate anno 2021" di cui all'art 67 del CCNL 16/18, all'atto della sua costituzione, con le sotto elencate risorse variabili:

- art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL 2016-2018 nell'importo massimo corrispondente al 1,2% su base annua, del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza, pari ad **€ 3.478,99** dando atto che tale somma sarà resa disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle effettive disponibilità di Bilancio, e dovrà finanziare la produttività individuale correlata alla realizzazione delle attività contenute nel Piano delle Performance 2021;

- art. 67 comma 3 lettera i) "obiettivi del piano della performance" per € 500,00 suddivisi come segue:

OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVA / RESP. SETTORE	N. UNITA' PERSONALE COINVOLTE	EURO ASSEGNATI
Potenziamento del controllo sul territorio	Servizio Polizia Locale/ Com. Malini	1	€ 500,00

2) di disporre che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 sarà costituito in applicazione dei criteri di costituzione sopra descritti ed integrato delle risorse variabili di cui al punto precedente, e che il budget destinato alle posizioni organizzative, comprensivo delle indennità di posizione e delle indennità di risultato (cui vanno destinate almeno al 15% del predetto fondo) attualmente è determinato in complessive **€ 29.050,75**, la somma dei predetti dovrà rispettare le prescrizioni dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ovvero, non superare il corrispondente ammontare dell'anno 2016 eventualmente adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019;

3) di dare atto che il Bilancio previsionale 2021-2023, approvato con deliberazione C.C. n. 15 del 21/04/2021, prevede la necessaria copertura finanziaria delle integrazioni come sopra prospettate;

4) di demandare la costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2021 al Responsabile Servizi Finanziari in esecuzione degli indirizzi di cui al presente atto;

5) di fornire altresì al Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, le seguenti linee di indirizzo per la Delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata:

- contenere la destinazione di risorse del Fondo al finanziamento degli istituti stabili (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto) e degli istituti variabili che assumono un carattere di stabilità (indennità per particolari condizioni di lavoro – disagio e maneggio valori – indennità di reperibilità dei servizi tecnici e stato civile, indennità per specifiche responsabilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000) nell'ambito delle disponibilità delle "risorse stabili"

- prevedere che le maggiori risorse stabili disponibili siano destinate, unitamente alle risorse variabili (risorse aggiuntive di cui alla presente deliberazione), alla produttività individuale, correlata al conseguimento degli obiettivi dell'ente (anche di mantenimento) contenuti nel Piano dettagliato degli obiettivi, stabilendo che potranno accedere ai "premi" i dipendenti avverso i quali non sia stata comminata nell'anno alcuna sanzione disciplinare;
 - prevedere l'erogazione degli incentivi di produttività secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta n. 33 del 25/03/2019;
 - improntare tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio alla meritocrazia e alla selettività delle scelte;
 - portare a termine il percorso avviato di attribuzioni delle progressioni orizzontali programmate dal CCDI 2019-2021 per l'anno 2020 ed avviare e concludere le stesse previste per l'anno 2021;
- 6) di dare atto che con proprio successivo provvedimento la delegazione trattante di parte pubblica sarà autorizzata alla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo;
 - 7) di incaricare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, di attuare le procedure della contrattazione, secondo le previsioni dell'articolo 7 del Ccnl 21/05/2018, con la Delegazione Trattante di Parte Sindacale;
 - 8) di dare atto che le sopraindicate risorse saranno impegnate nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2021 con successivo provvedimento del responsabile della spesa;
 - 9) di disporre che copia del presente atto sia trasmesso alle R.S.U., alle OO.SS e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione contrattazione integrativa decentrata;
 - 10) Di dare atto che, dopo la definizione delle materie che dovranno essere oggetto di trattativa in sede di riunione delle Delegazioni Trattanti, l'ipotesi di accordo dovrà essere certificata dal Revisore dei Conti, unitamente alla relazione illustrativa tecnico-finanziaria;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgente necessità di avviare la contrattazione;

Visto l'art.134, comma IV, del D.L.vo 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano, come constatato da tutti i Partecipanti ed annotato dal Segretario Comunale

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs.267/2000.

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

PARERI PREVENTIVI

art. 49 - D.Lgs. 267/2000

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

☒ favorevole

☐ contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO MARELLI CHIARA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

☒ favorevole

☐ contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO MARELLI CHIARA

SOTTO IL PROFILO DELLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

Si esprime parere:

☒ favorevole

☐ contrario

N o t e o m o t i v a z i o n i d i p a r e r e c o n t r a r i o :

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. PEPE PAOLO

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to VILLANI GUGLIELMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PEPE PAOLO

☒ Pubblicata all'albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

☐ Trasmessa in elenco ai capigruppo (in data 27/10/2021 prot. n. 5980.)

☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, **27/10/2021**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PEPE PAOLO

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. _____ facciate.

Addì, 27/10/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. Pepe Paolo

Il sottoscritto certifica che la suesesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to