



COMUNE DI OZZERO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Codice Ente 10081	Protocollo N.
DELIBERAZIONE N. 112 in data 20.12.2021 Soggetta invio capogruppo <input type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OZZERO PER GLI ANNI 2019 – 2020 -2021- RIPARTIZIONE ANNUALE 2021 DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì **VENTI** del mese di dicembre alle ore **12:50** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

VILLANI GUGLIELMO	Presente
INVERNIZZI PIETRO	Presente
ARDESI MANUELE	Presente

Totale presenti: **3**

Totale assenti: **0**

Assiste il Segretario Comunale, **DOTT. PEPE PAOLO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ING. VILLANI GUGLIELMO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

IL SINDACO

in apertura di seduta prende atto che, a seguito dell'appello effettuato dal Segretario comunale, risultano presenti in audio-video conferenza e trovandosi presso la Sede comunale il Segretario Comunale Dott. Paolo Pepe, nonché in audio-videoconferenza trovandosi in luogo diverso dalla Sede comunale IL Sindaco Ing. Guglielmo Villani, il Vice Sindaco Pietro Invernizzi e l'Assessore Manuele Ardesi;

Il Sindaco accerta che le condizioni del collegamento rendono possibile identificare con certezza tutti i Soggetti partecipanti, regolare l'andamento dello svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati delle votazioni, per tutti i partecipanti intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

Il Sindaco rammenta a tutti i Componenti che devono essere assicurate le condizioni di svolgimento in forma segreta della riunione; in particolare:

- a) il sonoro e la visione della riunione devono restare inaccessibili a soggetti estranei alla Giunta;
- b) non devono essere lasciati incustoditi o accessibili a terzi gli strumenti elettronici mentre è in corso la riunione;
- c) non devono essere divulgate o cedute a terzi le credenziali di autenticazione agli strumenti di connessione utilizzati, ricevendone conferma dai Partecipanti alla riunione;

Accerta che è assicurato lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs 267/2000 e succ. mod. ed integr.;

Da atto che il luogo della riunione della Giunta si considera convenzionalmente presso la consueta Aula presso la Sede istituzionale del Comune di Ozzero, in Piazza Vittorio Veneto n. 2.

Il Segretario Comunale, all'inizio della seduta, rammenta gli obblighi di astensione ai sensi dell'art. 78 comma 2, D.Lgs. n. 267/2000 e succ. mod. ed integr. in relazione ai punti iscritti all'odierno ordine del giorno. Nessuno di Presenti dichiara la sussistenza di obblighi di astensione.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che la presente deliberazione è stata assunta ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18 risultano presenti in audio-video conferenza e trovandosi presso la Sede comunale il Segretario Comunale Dott. Paolo Pepe, nonché in audio-videoconferenza trovandosi in luogo diverso dalla Sede comunale IL Sindaco Ing. Guglielmo Villani, il Vice Sindaco Pietro Invernizzi e l'Assessore Manuele Ardesi;

DATO ATTO che sono state effettuati i richiami in tema di segretezza dello svolgimento della riunione della Giunta comunale e che tutti i Componenti si sono impegnati in tal senso;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 81 del 19/09/2019, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di Parte Datoriale abilitata alla contrattazione integrativa, con la nomina dei Componenti e del Presidente;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente del Comune di Ozzero per gli anni 2019 – 2020 - 2021 – parte normativa - sottoscritto il 18/12/2019;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2021 predisposta dall'ufficio finanziario del Comune di Ozzero – ripartizione annuale 2021 delle risorse del fondo per il salario accessorio, sottoscritta in data 15/12/2021;

VISTA la relazione illustrativa tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo predisposta dal medesimo ufficio,

CONSIDERATO che il contratto collettivo integrativo trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione;

RITENUTO di dover autorizzare il Presidente della delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 15/12/2021;

CONSIDERATO, infine, che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN ed al CNEL per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, insieme all'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;

PRESO ATTO, altresì, che ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs. 33/2013, le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificate dagli organi di controllo;

DATO ATTO che il Revisore dei conti in data 20/12/2021 ha espresso parere favorevole in ordine alla sottoscrizione del CCI, attestando la compatibilità dei costi derivanti dalla preintesa con i vincoli di bilancio e con la capienza degli appositi stanziamenti di bilancio;

VISTO il D.lgs. 267/2000 Visto il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTI i CCNL comparto Regioni – Enti Locali 21/05/2018;

VISTI gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano, come constatato da tutti i Partecipanti ed annotato dal Segretario Comunale;

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale del presente atto;
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCI - ripartizione annuale 2021 delle risorse del fondo per il salario accessorio, siglato in data 15/12/2021 che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che il contratto integrativo di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL e dalla Legge;
- 4) di trasmettere, a norma dell'art. 5 del CCNL del 22/1/2004, all'ARAN ed al CNEL, la seguente documentazione:
 - copia del CCI;
 - relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibile delle relative modalità di utilizzazione;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato:
 - a) all'albo Pretorio on line del Comune di Ozzero per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;
 - b) sul portale "Amministrazione trasparente" del Comune di Ozzero, – Sotto Sezione *Personale – Contrattazione Integrativa*.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere,

Visto l'art. 134 – IV comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano, come constatato da tutti i Partecipanti ed annotato dal Segretario Comunale;

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Comune di Ozzero

Provincia di Milano

Organo di revisione economico-finanziaria

**PARERE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021 SECONDO LA PREINTESA
SOTTOSCRITTA IN DATA 15 DICEMBRE 2021**

Il sottoscritto dott. Panza Valentino Arturo, nominato revisore dei conti del Comune di Ozzero (MI) con delibera del Consiglio Comunale n. 47 del 28 dicembre 2020, chiamato ad esprimere un parere ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs 165/2001 in merito all'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2021, secondo la preintesa sottoscritta in data 15 dicembre 2021,

Premesso che:

- il comma 1 dell'art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001 dispone che il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal revisore dei conti;
- lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance di cui agli artt. 16 e 31 del Dlgs 150/2009
- sono nulle e non possono essere applicate le clausole dei contratti decentrati in contrasto con i vincoli ed i limiti dei contratti nazionali, che disciplinano materie non espressamente delegate e che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- a corredo di ogni contratto integrativo deve essere redatta una relazione illustrativa tecnico-finanziaria certificata dall'organo di revisione, utilizzando gli schemi predisposti dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Viste

- la determina n. 235 del 17/11/2021 avente per oggetto: "costituzione del fondo risorse decentrate e per la contrattazione integrativa anno 2021" già visionata e valutata positivamente dal sottoscritto revisore;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2021 predisposta dall'ufficio amministrativo finanziario dell'Ente, sottoscritta in data 15 dicembre 2021;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo integrativo predisposta dal medesimo ufficio;

Sentiti i chiarimenti forniti dal responsabile del servizio finanziario;

Dato atto che il fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2021-2023;

Verificato l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito del contratto in oggetto;

ESPRIME

Per quanto sopra esposto **PARERE FAVOREVOLE** all'ipotesi di contratto collettivo integrato 2021 sottoscritta in data 15 dicembre 2021 e **ATTESTA** la compatibilità dei costi derivanti dalla preintesa di cui in premessa con i vincoli di bilancio e con la capienza degli appositi stanziamenti di bilancio.

20 dicembre 2021

Il Revisore Unico


(Dott. Panza Valentino Arturo)

COMUNE DI OZZERO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO
COMPARTO FUNZIONI LOCALI

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO anno 2021**

Ipotesi di C.C.I. del personale dipendente del Comune di Ozzero – Parte economica 2021

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi C.C.I.		15 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>PRESIDENTE: DOTT. PEPE Paolo Segretario</p> <p>MARELLI Chiara Responsabile Servizi Finanziari.</p> <p>BARRELLA Roberto Raffaele responsabile Ufficio Tecnico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>F.P. C.G.I.L. Ticino Olona.</p> <p>C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli.</p> <p>U.I.L. F.P.L. Milano</p> <p>C.S.A. Regioni Autonomie locali –Legnano.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>F.P. C.G.I.L.</p> <p>C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli.</p> <p>C.S.A. Regioni Autonomie locali –Legnano.</p> <p>R.S.U. DELL'ENTE</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>A) UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021;</p> <p>B) PRODUTTIVITA' 2021;</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Si, PARERE PREVENTIVO AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 456 LEGGE N.147/2013, IN MERITO ALLA DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO PER PERSONALE CESSATO ANNI PRECEDENTI.</p> <p>L'Organo di controllo interno alla quale viene inviata la presente relazione unitamente all'ipotesi C.C.I. 2021, ha visionato e valutato positivamente la costituzione del fondo e deve esprimere ancora il parere in merito all'ipotesi di contratto sottoscritta con le parti negoziali in data 15/12/2021.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 24/06/2021 avente ad oggetto. "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2021 - PIANO DELLA PERFORMANCE 2021: APPROVAZIONE"

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programmatriennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? - Delibera G.C. N. 13 DEL 07/02/2019 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2019/2021" e confermato con Delibera di G.C. n. 31 del 25/03/2021;
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni www.comune.ozzero.mi.it
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO PERCHÉ NON È ANCORA STATA VALUTATA L'ANNUALITÀ 2021.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo-2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto di contratto integrativo

Contratto Collettivo Individuale 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019

L'ipotesi del C.C.I. ripartizione annuale 2021 prevede:

Utilizzo Fondo risorse decentrate 2021

Produttività 2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITÀ':

INDENNITÀ': disagio, reperibilità, turno, maneggio valori, ecc., (ART. 70 Bis CCNL 2016-2018.)

- *descrizione: disagio, reperibilità, turno, maneggio valori, ecc..*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.660,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL. Art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999 E CCNL 2016-2018.*
- *riferimento all'articolo del C.C.I. aziendale: Art. 16 e 17 del C.C.I. 2019/2021.*
- *art.70 bis CCNL 2016-2018.*
- *criteri di attribuzione: **in base all'effettiva presenza in servizio.***
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: **miglioramento dei servizi erogati.***

INDENNITÀ': particolari responsabilità

- *descrizione: specifiche responsabilità.*

- **Importo massimo previsto nel fondo: NESSUNA**
- Riferimento alla norma del CCNL: 17, comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999 ED ART. 70 BIS
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale Art. 18 C.C.I. 2019/2021;
- criteri di attribuzione: //;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: //

INDENNITA' ufficiale di stato civile

- descrizione: particolari responsabilità ufficio anagrafe e stato civile (art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01/04/1999; e ART. 70 quinquies CCNL 2016-2018.
- Importo massimo previsto nel fondo **€ 300,00** (la cui erogazione verrà effettuata con graduazione da parte del Segretario con le modalità indicate nel C.D.D.I 2015)
- Riferimento alla norma del CCNL: (art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01/04/1999 e CCNL2016-2018;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 18 C.C.I. 2019/2021.
- criteri di attribuzione: **formale delega di ufficiale di stato civile,**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento del servizio con maggiore autonomia del personale addetto all'ufficio al fine di abbreviare i tempi di attesa dell'utenza.**

Compenso ai messi notificatori – art. 54 del CCNL del 14.09.2000 – art. 68, comma 2, lett. h, CCNL 2016/2018

- descrizione: Compenso ai messi notificatori – (art. 54 del CCNL del 14.09.2000).
- Importo massimo previsto nel fondo € 200,00 (la cui erogazione verrà effettuata come da Regolamento che verrà adottato dall'Ente)
- Riferimento alla norma del CCNL: (art. 54 del CCNL del 14.09.2000) – art. 68, comma 2, lett. h, C.C.N.L. 2016-2018;
- riferimento all'articolo del CCI aziendale: 25 C.C.D.I. 2019-2021.
- criteri di attribuzione: **formale nomina di messo notificatore;**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento dei servizi erogati.**

Indennità condizioni di lavoro – POLIZIA LOCALE – Art. 23 e Art. 56 quinquies CCNL 2016/2018

- descrizione: Indennità condizioni di lavoro – Polizia Locale –Art. 23 e 56 quinquies CCNL 2016/2018
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00 (la cui erogazione verrà effettuata come da Regolamento che verrà adottato dall'Ente)
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 e 56 quinquies del CCNL 2016/2018;
- riferimento all'articolo del CCI aziendale: 17 e 19 C.C.D.I. 2019-2021.
- criteri di attribuzione: **in base all'effettiva presenza in servizio.**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento dei servizi erogati.**

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto “Incremento dei servizi di prossimità sul territorio comunale e attivazione sportello in presenza presso uffici comunali”.

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: maggiore sicurezza per i cittadini
- Importo **€ 500,00.**
- riferimento art. 67 comma 5 lett. B-lettera i) art. 56- quater, comma 1 lett. C (proventi da sanzioni amministrative art .208 Cds)
- criterio di remunerazione: **valutazione del Responsabile di Servizio.**

ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_”

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi finanziati da terzi //*
- *Importo €//*
- *Riferimento alla norma del CCNL://*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: //*
- *criteri di remunerazione: //*

FONDO PER FUNZIONI TECNICHE ART. 103 DLGS 50/2016 E ISTAT: NON PREVISTO ALL'INTERNO DEL TETTO DEL FONDO.

- *descrizione e criteri di remunerazione: Regolamento per la determinazione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche – Approvato con deliberazione di G.C. n. 107 del 13/12/2018.*
- *Importo €. 5.000,00 (art. 103 D.lgs. 50/2016)*
- *Importo e 390,00 (compensi ISTAT per censimento)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 Art. 113 del D.lgs 50/2016.*

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2021 - PIANO DELLA PERFORMANCE 2021: APPROVAZIONE” delibera di Giunta Comunale n. 63 del 24/06/2021.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Nell'ipotesi contrattuale C.C.I. anno 2019/2021 all'art. 23 disciplina detto istituto. Le parti concordano di riconfermare quanto sottoscritto con il C.C.D.I. 2019/2021 per cui resta la destinazione di €. 2.971,59 per: “finanziare nuove progressioni economiche di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999, con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data 1/1/2021 e comunque decorrenti dal 1 (primo) gennaio dall'anno di approvazione della graduatoria, se anno successivo”

SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI *MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ* AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance 2021: “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) 2021 - PIANO DELLA PERFORMANCE 2021: - APPROVAZIONE” - delibera di Giunta Comunale n. 63 del 24/06/2021

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2019/2021 possono essere così riassunti: Valutazione dei responsabili utilizzando apposita scheda di valutazione per progressione economica.

c) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art 31 -32-33 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del Responsabile di servizio n. 235 del 17/11/2021, per un totale di **Euro 49.540,63**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 CCNL 2016/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	29.208,23
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	407,29
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	407,29

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	832,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	500,50
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.332,50

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	3.478,99
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	500,00

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.978,99

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	7.586,94
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.636,68
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	390,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.613,62

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	49.540,63
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	33.594,51
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	15.946,12

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.058,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	1.058,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	48.482,63
---	------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	48.482,63

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2021	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	42.743,40		49.540,63	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 1.058,00		- 1.058,00	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			-	
TOTALE LORDO		41.685,40		48.482,63
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	5.000,00		15.946,12	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 5.000,00		- 15.946,12
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE		36.685,40		32.536,51
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		29.050,75		35.750,00
<i>INCREMENTO FONDO P.O. FINANZIATO DA RIDUZIONE RISORSE DECENTRATE (in contrattazione)</i>				6.705,53
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS COMMA 2 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO COMUNALE		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		3.704,81		3.704,81
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA				
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		69.440,96		65.285,79

DECURTAZIONE DA OPERARE

-

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 30.948,02 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€. 29.208,23

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett.c) CCNL 2016/18)	€ 407,29
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	//
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	//
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	//
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	//
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	//
CCNL 2016-2018 ART. 67 COMMA 2 LETTERA B ANNO2018	€. 500,50
ART.67 COMMA 2 LETTERA A) AUMENTO DI UN IMPORTO SU BASE ANNUA DI € 83,20, PER LE UNITA' DI PERSONALE DESTINATARIE DEL CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015 A DECORRERE DAL 1/01/2019 (€ 832,00)	€. 832,00
totale	€30.948,02
DECURTAZIONE PERMANENTE	€. 1.058,00
TOTALE RISORSE STABILI DECURTARTE	€. 29.890,02

Quota posizioni organizzative art 67 ccnl 2016-2018	€23.235,58
Indennità di risultato posizione organizzative CCNL 2016-2018	€ 12.514,42
TOTALE STABILI CON QUOTA P.O.	€. 35.750,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 18.592,61 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 -Art. art. 67, comma 5, lett. b - lettera i) (Art. 56-quater, comma 1, lett. c) - Proventi sanzioni amministrative pecuniarie - art. 208 Cds	€ 500,00

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€. 5.390,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	//
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€. 1.636,68
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	//
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.478,99
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€. 7.586,94
TOTALE VARIABILI	€. 18.592,61

NOTE ESPLICATIVE: con particolare riferimento alle risorse ex art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999 la somma di € 500,00 è destinata all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale della Polizia Locale art. 208 del C.d. S.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa € 1.058,00

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei Conti in data **7/11/2018 verbale n.25** ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza della relativa riduzione, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 rispetta i limiti dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017;

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2021, sono previste le seguenti riduzioni: € 1.058,00 per personale cessato anni 2011-2012.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni)	€. 29.890,02
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione) compreso il fondo per lo straordinario	€. 18.592,61
TOTALE	€. 48.482,63

QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART.67 CCNL 2016/2018	€ 23.235,58
INDENNITA' DI RISULTATO P.O.	€ 12.514,42
TOTALE	€ 35.750,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con l'accordo di CCI 2021 – parte economica - stipulato in data 15/12/2021 si è convenuto di destinare l'importo di € 6.705,53 a titolo di incremento una tantum (per il solo anno 2021) del budget destinato alle indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017. Tale adeguamento è stato adottato in considerazione della peculiare situazione organizzativa venutasi a creare all'interno dell'Ente nel corso dell'esercizio 2021.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 4.350,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 10.200,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	//
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	//
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE.	€ 14.550,00
QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART 67 CCNL 2016-2018-	€ 23.235,58
INDENNITA DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTA CCNL 2016-2018	€ 12.514,42
<i>di cui destinate all'incremento del budget a fronte di riduzione delle risorse decentrate</i>	€ 6.705,53
TOTALE	€ 50.300,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
finanziamento nuove progressioni orizzontali	€ 2.971,59

2020-2021	
Indennità di turno art. 23 CCNL 21/05/2018	€ 2.800,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-18	€ 1.660,00
Compenso messi notificatori art 70 quinquies comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018	€ 200,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 lett. a) CCNLC 2016-2018	€ 300,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	€ 1.500,00
PARTE STABILE	€ 9.431,59

PARTE VARIABILE	
compensi produttività individuale dell'anno 2021	€ 9.500,00
compensi produttività individuale da rinviare all'anno 2022	€ 2.405,51
Compensi produttività individuale a destinazione specifica –PROGETTO POLIZIA LOCALE-	€ 500,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018 – specifiche disposizioni di legge	€ 5.390,00
TOTALE SPESA RISORSE VARIABILI ESCLUSO LO STRAORDINARIO	€ 17.795,51

Attenzione: L'elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto Integrativo di riferimento.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare -nessuna-

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 14.550,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 9.431,59
Totale spesa risorse variabili (compreso residuo non speso risorse stabili applicate alle variabili) comprese le risorse destinate all'incremento del budget p.o. (€ 6.705,53)	€ 18.611,04
Fondo art. 67, comma 5, lett. b - lettera i) (Art. 56-quater, comma 1, lett. c)) - Proventi sanzioni amministrative pecuniarie - art. 208	€ 500,00

Cds	
art. 67 comma 3 lett. c CCNL 16/18 specifiche disposizioni di legge	€. 5.390,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE TOTALE FONDO 2021	€. 48.482,63
QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 67 CCNL 2016-2018	€. 23.235,58
Indennita' di risultato posizioni organizzative prevista CCNL 2016-2018 al netto delle risorse destinate all'incremento del budget p.o. (€ 6.705,53)	€. 5.808,89
TOTALE	€. 77.466,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse destinate ad incremento temporaneo una tantum dell'indennità di risultato posizioni organizzative	€. 6.705,53
---	--------------------

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che la spesa per gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **23.981,59** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. costituite per un totale di Euro **29.890,02** vedasi allegati.

L'importo di Euro **29.890,02** parte stabile è composto da:

1. **€ 14.550,00** finanziamento destinazioni vincolate e storiche (indennità di comparto + progressione economiche storiche)
2. **€ 2.971,59** finanziamento **progressione economiche concordate 2020-2021.**
3. **€ 6.460,00** finanziamento destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi Indennità particolari responsabilità, maneggio valori, rischio, turno, compenso messi e stato civile ecc.

Risorse stabili fondo 2021 **€. 5.908,43** non utilizzate ed aggiunte alle risorse variabili per la produttività.

L'importo della spesa della parte variabile pari ad **€. 24.501,04** è così composto:

1. **€. 9.500,00** compensi diretti ad incentivare la produttività individuale dell'anno 2021 (comprensiva di €. 5.908,43 non utilizzati nella spesa parte stabili);
2. **€. 2.405,51** risorse rinviate all'esercizio successivo per compensi diretti ad incentivare la produttività individuale dell'anno 2022
3. **€. 500,00** *Obiettivo piano performance art. 61 comma 3 lett. i) "Progetto vigilanza"*
4. **€. 5.390,00** *art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2018 specifiche disposizioni di legge*

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione come meglio sotto specificato per un importo complessivo di **€. 5.890,00** finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

1) Compensi produttività individuale a destinazione specifica —PROGETTO POLIZIA LOCALE- art. 67, comma 3 lettera i)	€. 500,00
2) Specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lett. c) (incentivi funzioni tecniche + compensi ISTAT)	€. 5.390,00
Totale risorse con vincolo di destinazione.	€. 5.890,00

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale ammontanti a complessivamente ad **€. 9.500,00** verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente sistema di misurazione e valutazione, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.
- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Finanziamento progressione economiche concordate nel C.C.D.I. 2019/2021 per gli anni 2020-2021 pari ad € 2.971,59 con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data del 01/01/2021 e comunque decorrente dal 1° gennaio di approvazione della graduatoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del fondo

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	ANNO 2021	ANNO 2020
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	29.208,23	29.208,23
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	407,29	407,29
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
...		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	407,29	407,29

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	832,00	832,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	500,50	500,50
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.332,50	1.332,50

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		68,32
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	3.478,99	3.478,99
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	500,00	500,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.978,99	4.047,31

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	7.586,94	5.971,06
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.636,68	772,92
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	5.000,00	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	390,00	

RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
...		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.613,62	11.743,98

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	49.540,63	46.739,31
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	33.594,51	33.662,83
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	15.946,12	13.076,48

Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.058,00	1.058,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI....		
TOTALE DECURTAZIONI	1.058,00	1.058,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	48.482,63	45.681,31
---	------------------	------------------

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO		
	Anno 2021	Anno 2020
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021	€ 48.482,63	€ 45.681,31
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€ 10.200,00	€ 14.100,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 4.350,00	€ 4.895,28
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€ -	€ -
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€ 14.550,00	€ 18.995,28
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	€ 2.800,00	€ 2.800,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	€ -	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	€ 1.660,00	€ 1.660,00
di cui:		
<i>maneggio valori</i>	€ 1.300,00	€ 1.300,00
<i>rischio</i>	€ -	
<i>disagio</i>	€ 360,00	€ 360,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 500,00	€ 500,00
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>	€ -	€ -
<i>comma 2 lett.a)</i>	€ 300,00	€ 300,00
<i>comma 2 lett.d)</i>	€ 200,00	€ 200,00
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€ -	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	€ -	
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020-2021	€ 2.971,59	€ 1.589,81
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	€ 9.431,59	€ 8.049,81
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 23.981,59	€ 27.045,09
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - specifiche disposizioni di legge	€ 5.390,00	€ 5.000,00
PROGETTO OBIETTIVO "VIGILANZA"	€ 500,00	€ 500,00
TOTALE escluso residuo Fondo	€ 29.871,59	€ 32.545,09
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo destinabile a performance organizzativa ed individuale	€ 18.611,04	€ 13.136,22
<i>da destinare:</i>		
<i>per performance da erogare nell'anno 2021</i>	€ 9.500,00	€ 13.136,22
<i>per quota da destinare ad aumento performance P.O. 2021</i>	€ 6.705,53	
<i>per performance da riportare nell'anno 2022</i>	€ 2.405,51	
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2021	€ 48.482,63	€ 45.681,31

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa indicati nella sezione III.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, nei seguenti capitoli di spesa:

€. 23.235,58	inerente alle P.O. già impegnato sui capitoli relativi alla retribuzione
€. 1.972,60	indennità di risultato Resp. Finanziario al cap. 11310 art. 4
€. 1.255,40	indennità di risultato Resp. Amministrativo al cap. 20410 art. 4
€. 6.705,53	incremento budget p.o. contrattato a valere sulla riduzione di risorse fondo al cap. 11212 art. 10
€. 2.582,28	indennità di risultato Resp. U.T.C. al cap 11610 art. 4
€. 5.390,00	al cap. 11212 art. 12 e al cap. 11733 art. 1
€. 500,00	al cap. 13112 art 15
€. 35.887,10	le restanti somme ammontanti ad €. 39.210,61 trovano copertura nel capitolo di bilancio n. 11212 art. 10 pdc 01.02.1 U 1.01.01.004

Ozzero, 17/12/2021

Il Funzionario Responsabile
Chiara MARELLI



COMUNE DI OZZERO
Città Metropolitana di Milano
P.zza Vittorio Veneto, 2 - C.A.P. 20080
C.F. e P.IVA 0493507015

ACCORDO PER LA STIPULA DEL CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO 2021
- PARTE ECONOMICA -

L'anno 2021 il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 17,30, in audio-video conferenza si sono incontrate le Parti negoziali per la trattativa e la relativa sottoscrizione della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) - parte economica 2021 - con la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio, in applicazione del CCNI Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e del CCI 2019-2021 sottoscritto in data 18/12/2019.

Le Delegazioni trattanti sono così rappresentate:

		presenti
Delegazione di Parte pubblica	Dott. Paolo PEPE - Segretario Comunale, Presidente della delegazione Rag. Chiara MARELLI - Responsabile del Servizio Finanziario Geom. Roberto BARRELLA - Responsabile del Servizio Tecnico	
per le OO.SS. Territoriali	C.G.I.L. F.P. Ticino Diona - Sig. Roberto MANIA C.I.S.L. F.P.S. Milano-Metropoli - Sig.ra Patrizia Gabriella FERRARI C.S.A. Regioni e Autonomie Locali - Sig. Settimio Stefano	
R.S.U. dell'Ente	Chiara MARELLI	

In seguito alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021 avvenuto con determina n. 235 del 17/11/2021 le somme a disposizione della contrattazione integrativa sono pari ad € 48.482,63.

Le parti, preso atto che le risorse destinabili a performance organizzativa ed individuale sono pari ad € 18.811,04, convengono di destinare alla performance individuale anno 2021 la somma di € 9.500,00 e di riportare le risorse residue di € 2.405,51 al fondo per la performance dell'anno 2022.

Le parti, preso atto che ad oggi il budget destinato al pagamento delle indennità dei titolari di posizione organizzativa e del relativo risultato è pari ad € 29.050,75 di cui € 23.295,58 per indennità di P.O. ed € 5.755,14 per risultato, pari al 25%, concordano sulla rideterminazione del budget destinato alle P.O. per l'anno 2021 in € 25.750,00 e che la quota destinata all'indennità di risultato in complessivi € 12.514,42 pari al 95,01%; di dare atto che tale rideterminazione è effettuata nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

In conclusione, le parti convengono sulla sotto riportata ipotesi di utilizzo economico del fondo risorse decentrate per l'anno 2021:

Comunicazione 02/2021		
FONDI PER IL PERSONALE ORIZZONTALE DI DIRIGI - UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2021		
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021	€	48.482,43
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€	10.200,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€	4.350,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€	-
INDENNITA' EX VIII C.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	€	-
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€	14.550,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	€	2.800,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 74 CCNL 21/05/2018)	€	-
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	€	1.660,00
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio voli</i>	€	1.300,00
<i>rischie</i>	€	-
<i>disagio</i>	€	360,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	€	500,00
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>	€	-
<i>comma 2 lett.a)</i>	€	300,00
<i>comma 2 lett.d)</i>	€	200,00
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€	-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€	1.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	€	-
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020-2021	€	2.971,59
TOTALE UTILIZZO CONCORDATEI NELL'ANNO	€	9.871,59
TOTALE UTILIZZO FONDO	€	23.981,59
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - specifiche disposizioni di legge	€	5.390,00
PROGETTO OBIETTIVO "VIGILANZA"	€	500,00
TOTALE acluso residuo fondo	€	29.871,59
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo destinabile a performance organizzativa ed Individuate	€	18.611,04
<i>da destinare:</i>		
<i>per performance da erogare nell'anno 2021</i>	€	9.500,00

per quota da destinare ad aumento performance P.O. 2021	€	6.705,53
per performance da riportare nell'anno 2022	€	2.475,51
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2021	€	18.482,03

SOTTOSCRITTO IN DATA 15/12/2021

RSU [Signature]

CIGL FP [Signature] CIGL FP YLLAQUOKALISTALI [Signature]

UIL FPL [Signature] SA Reg. Aut. Locali [Signature]

PARTE PUBBLICA [Signature] [Signature]

OGGETTO: BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OZZERO PER GLI ANNI 2019 – 2020 -2021- RIPARTIZIONE ANNUALE 2021 DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO.

P A R E R I P R E V E N T I V I

art. 49 - D.Lgs. 267/2000

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO MARELLI CHIARA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO MARELLI CHIARA

SOTTO IL PROFILO DELLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

Si esprime parere:

favorevole

contrario

N o t e o m o t i v a z i o n i d i p a r e r e c o n t r a r i o :

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. PEPE PAOLO

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to VILLANI GUGLIELMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PEPE PAOLO

-
- Pubblicata all'albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
- Trasmessa in elenco ai capigruppo (in data 23/12/2021 prot. n. 7332.)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addi, **23/12/2021**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PEPE PAOLO

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. _____ facciate.

Addi, 23/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. Pepe Paolo

Il sottoscritto certifica che la suesesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addi,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to
