



COMUNE DI OZZERO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Codice Ente 10081	Protocollo N.
DELIBERAZIONE N. 43 in data 16.05.2024 Soggetta invio capogruppo ☐	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì **SEDICI** del mese di maggio alle ore **12:00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

VILLANI GUGLIELMO	Presente
INVERNIZZI PIETRO	Presente
ARDESI MANUELE	Assente

Totale presenti: **2**

Totale assenti: **1**

Assiste il Segretario Comunale, **DOTT. SCIAMANNA SANDRO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, ING. **VILLANI GUGLIELMO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto "Regioni e Autonomie locali" sottoscritto il 1° aprile 1999, all'art. 15, prevede che ciascun Ente, a decorrere dal 1° gennaio 1999, provvede annualmente, al fine di sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;
- il CCNL 21/05/2018, all'articolo 67, comma 1, stabilisce che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (...). L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."*, individuando le disposizioni dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- il successivo CCNL 16/11/2022, all'articolo 79, ha introdotto la nuova disciplina per la costituzione del fondo in parola, mantenendo la suddivisione del fondo stesso tra risorse stabili, disciplinate ai commi 1 e 1-bis, che restano confermate negli anni successivi, e risorse variabili, regolate ai commi 2 e 3, la cui composizione deve essere valutata annualmente.

CONSIDERATO che alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, nonché lo stanziamento delle poste economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell'ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Servizio Personale per la costituzione del fondo predetto dell'anno 2024;

DATO ATTO che:

- la disciplina relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al già citato art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii.;
- l'art. 40 – comma 3 - *quinquies* – del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal predetto d.lgs. n. 150/2009 nonché dal d.lgs. n. 75/2017, condiziona gli incrementi discrezionali al fondo per le risorse decentrate del personale dipendente come segue: *"Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- il citato articolo 40, comma 3 - *quinquies*, pone alcune precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente locale rispetti:
 - 1) i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale;
 - 2) i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni, ovvero:
 - la riduzione progressiva della spesa di personale
 - i limiti delle assunzioni previste dalle norme
 - i vincoli di bilancio e le previsioni degli stanziamenti
 - il rispetto degli altri strumenti di contenimento della spesa disposti dall'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, e cioè la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; nonché il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

- il Comune di Ozzero ha verificato il rispetto dei parametri di virtuosità sopra citati, e garantisce il rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale.

CONSIDERATO che:

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha disposto che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio dei dipendenti e dirigenti pubblici non deve superare quelle destinate al tal fine nel corso dell'anno 2016;
- la disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, contenuta nell'art. 79 del Ccnl 16/11/2022, prevede espressamente, al comma 6, che la quantificazione del predetto fondo e delle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione deve avvenire complessivamente nel rispetto del sovra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

ATTESO che l'importo destinato al trattamento accessorio degli incaricati di Elevata Qualificazione dell'ente, consistente - ai sensi dell'articolo 17 del Ccnl 16/11/2022 - della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, è tra le voci assoggettate al complessivo limite di cui al summenzionato articolo 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, e viene definito autonomamente da ciascuna amministrazione nel rispetto degli importi minimi e massimi previsti dalla norma contrattuale e quindi assegnato alle diverse posizioni ricoperte nell'organizzazione in funzione della pesatura dei singoli incarichi effettuata dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che si ritiene di assegnare il budget di Euro 34.996,92 per la corresponsione nell'anno 2024 dell'indennità di posizione e di risultato alle Elevate Qualificazioni del Comune di Ozzero, di cui 11.756,35 per retribuzione di risultato, inclusivo dell'incremento consentito in esito all'adeguamento del limite al trattamento accessorio sotto meglio specificato,

VISTO il CCI (Contratto Collettivo Integrativo) per il triennio 2023/2025, che è stato definitivamente sottoscritto per il personale dipendente di questo Comune;

RILEVATO che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019"*.

VISTO che sono pervenute indicazioni operative specifiche dalla Ragioneria Generale dello Stato con proprie note prot. 179877/2020 e 12454/2021, che hanno individuato le concrete modalità di calcolo dell'adeguamento;

RILEVATO che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018;

ATTESO che, alla luce della stima effettuata dal Servizio secondo un'impostazione prudenziale, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ordinariamente determinato in Euro 76.487,91, risulta passibile di adeguamento in aumento e viene rideterminato in aumento nell'importo di Euro 76.271,45;

CONSIDERATO che, alla luce di quanto sopra illustrato, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2024, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, trattamento accessorio del segretario comunale), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, è possibile utilizzare il maggiore spazio finanziario concesso

dall'adeguamento positivo del limite prevedendo un incremento presuntivo delle risorse destinate al trattamento accessorio delle Elevate Qualificazioni dell'ente, come sopra indicato;

RIBADITO che gli importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, dovranno essere verificati a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato summenzionate.

STABILITO inoltre, per quanto di competenza, di individuare come di seguito le risorse di competenza giuntale da destinare alla costituzione della parte variabile del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024:

- in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di Euro 3.478,99 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;
- per le stesse motivazioni di cui sopra, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di Euro 500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del richiamato Ccnl 16/11/2022, per l'obiettivo "educazione alla legalità" contenuto nel Piano della performance/PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 29 del 11/04/2024., relativo al personale della Polizia Locale;
- l'integrazione ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro 577,84, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, Euro 361,33;
 - A incremento della retribuzione di risultato della posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, Euro 216,51;

CONSIDERATO che è vigente il CCI relativo al triennio 2023-2025, approvato in data 14/12/2023, e che, nell'anno 2024, occorre procedere con la stipula dell'accordo economico annuale per l'utilizzo delle somme afferenti al fondo per le risorse decentrate, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 16/11/2022;

RITENUTO pertanto di fornire al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, le seguenti linee di indirizzo:

- 1) *Di conformare le posizioni della Delegazione di Parte Pubblica ai principi di cui all'art. 9 (Clausole di raffreddamento) del ridetto Ccnl 16/11/2022;*
- 2) *Di sottoporre al Tavolo di contrattazione la bozza di utilizzo economico del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 promuovendo la conclusione delle trattative nel rispetto dei tempi stabiliti all'articolo 8 del medesimo contratto collettivo;*
- 3) *Di riferire periodicamente alla Giunta comunale sull'andamento delle trattative;*
- 4) *Di sottoporre alla Giunta, alla conclusione dei lavori del Tavolo, onde ottenere l'autorizzazione alla stipula definitiva, la preintesa di accordo sul CCI in argomento;*

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Regioni - Autonomie locali" del 21/05/2018 e del 16/11/2022;
- il decreto legislativo 30/03/2001 n. 165;
- il d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. di richiamare integralmente le premesse del presente provvedimento;
2. di formalizzare gli indirizzi e le direttive di propria competenza in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa

da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica di disporre , in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile:

- dell'importo di Euro 3.478,99 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022 nella misura dell' 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;
 - dell'importo di Euro 500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del richiamato Ccnl 16/11/2022, per l'obiettivo "educazione alla legalità" contenuto nel Piano della performance/PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 29 del 11/04/2024., relativo al personale della Polizia Locale;
 - dell'importo ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro 577,84, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - ✓ Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, Euro 361,33;
 - ✓ A incremento della retribuzione di risultato della posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, Euro 216,51;
3. di fornire al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, le seguenti linee di indirizzo:
- *Di conformare le posizioni della Delegazione di Parte Pubblica ai principi di cui all'art. 9 (Clausole di raffreddamento) del ridetto Ccnl 16/11/2022;*
 - *Di sottoporre al Tavolo di contrattazione la bozza di utilizzo economico del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, promuovendo la conclusione delle trattative nel rispetto dei tempi stabiliti all'articolo 8 del medesimo contratto collettivo;*
 - *Di riferire periodicamente alla Giunta comunale sull'andamento delle trattative;*
 - *Di sottoporre alla Giunta, alla conclusione dei lavori del Tavolo, onde ottenere l'autorizzazione alla stipula definitiva, la preintesa di accordo sul CCI in argomento;*
4. di assegnare il budget complessivo di Euro 34.996,92 per la corresponsione nell'anno 2024 dell'indennità di posizione e di risultato alle Elevate Qualificazioni del Comune di Ozzero, di cui 11.756,35 per retribuzione di risultato, tenuto conto anche dell'incremento consentito in esito all'adeguamento del limite al trattamento accessorio di cui alle premesse del presente atto;
5. di dare atto che l'ipotesi di accordo decentrato integrativo deve essere trasmessa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere;

Visto l'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

ATTENZIONE: COMPILARE SOLO LE CELLE DI COLORE	
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	29.208,23
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNII AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	860,08
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
...	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	30.068,31
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	832,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	500,50
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	760,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	830,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	3.374,70
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.298,40
TOTALE RISORSE STABILI	36.366,71
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	

valore consolidato, invariato dal 2018

aggiungere eventuale ria/aap cessati 2023 (importo annuo)

conseguente a incremento della consistenza del personale ex art. 33 d.l. 34/2019

valore consolidato invariato rispetto al 2023

valore consolidato invariato rispetto al 2023

valore consolidato invariato rispetto al 2023

valore consolidato invariato rispetto al 2023

dipendenti 01/04/2023 (nel 2024 calcolare 12/12esimi) - vedi sotto importo annuo

1.124,90 B1-B3G

3.619,79 D1-D3G

35.308,71

ria una tantum cessati 2023

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.478,99
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	500,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
.....	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.978,99
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 01/01/2018)	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 (DAL 01/07/2023)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COMMA 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 326/2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.210,57
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	361,33
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	13.560,53
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	20.132,43
TOTALE RISORSE VARIABILI	24.111,42
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	60.478,13
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	34.047,30
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	26.430,83
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.058,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	1.058,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	59.420,13

importo nel limite 2016 salvo eccezione delibera Corte conti Autonomie 5/2019/QMIG

5% parte stabile (certificata) fondo 2016 / verificare rispetto 4 criteri obbligatori

valutare se inserire (voce presente in Conto annuale)

si compila in automatico

EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-	si compila in automatico
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	59.420,13	

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	43.801,40		60.478,13	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 1.058,00		- 1.058,00	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)	-			
TOTALE LORDO		42.743,40		59.420,13
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	5.000,00		26.430,83	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (inserire con segno più)	-		-	
TOTALE VOCI ESCLUSE			- 5.000,00	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		29.050,75		34.996,97
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-	216,51
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		5.988,95		4.796,88
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
FONDO STRAORDINARIO		3.704,81		3.704,81
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		76.487,91		76.271,45
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni)		1.141,02		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		77.628,93		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-
				1.357,48

ATTENZIONE: COMPILARE SOLO LE CELLE DI COLORE 		
ART. 79, COMMA 3 E 5 DEL CCNL 16/11/2022		
TABELLA PER L'AUMENTO 0,22% MONTE SALARI 2018		
MONTE SALARI 2018	262.654,00 €	T12+T13+T14 (solo retr. t.d.) conto annuale 2018 NO SEGRETARIO NO DIRIGENTI NO ARRETRATI CCNL
0,22%	577,84 €	si compila in automatico
DA RIPARTIRE TRA PO E FONDO	577,84 €	si compila in automatico
	ANNO 2021	
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI ANNO 2021	48.482,63 €	63% ARAN DICE FONDO INTERO, SENZA RIDUZIONE ALCUNA
STANZIAMENTO SALARIO ACCESSORIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021	29.050,75 €	37%
	ANNO 2024	
QUOTA 0,22% ASSEGNATA A FONDO	361,33 €	si compila in automatico
QUOTA 0,22% ASSEGNATA A P.O./EQ	216,51 €	si compila in automatico

NB: SOLO PER COMUNI, PROVINCE/CITTA' METROPOLITANE, REGIONI
nota RGS 12454/2021

ATTENZIONE: COMPILARE SOLO LE CELLE DI COLORE

LIMITE 2016		76.487,91
fondo risorse decentrate 2018		32.441,22
budget p.o. 2018		29.050,75
totale 2018		61.491,97
n. dipendenti 31/12/2018 totali		9,000
n. dipendenti 31/12/2018 solo tempo indeterminato		9,000
QMP - quota media pro capite		6.832,44
ANNO 2024 - considerare solo dipendenti tempo INDETERMINATO		
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	valore
A TEMPO PIENO	110	110,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE		110,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)		9,167
Δ (differenziale dotazione)		0,167
ADEGUAMENTO 2024		1.141,02
LIMITE 2016 ADEGUATO		77.628,93

fondo rilevante limite 2016

anche td, comandi in entrata, convenzioni (rapportare pt)

solo indeterminati (rapportare % part time)

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

PARERI PREVENTIVI

art. 49 - D.Lgs. 267/2000

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

☒ favorevole

☐ contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

☒ favorevole

☐ contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

SOTTO IL PROFILO DELLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

Si esprime parere:

☒ favorevole

☐ contrario

N o t e o m o t i v a z i o n i d i p a r e r e c o n t r a r i o :

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. SCIAMANNA SANDRO

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to VILLANI GUGLIELMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. SCIAMANNA SANDRO

☒ Pubblicata all'albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

☐ Trasmessa in elenco ai capigruppo (in data 28/05/2024 prot. n. 2537.)

☐ Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, **28/05/2024**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. SCIAMANNA SANDRO

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. _____ facciate.

Addì, 28/05/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. Sciamanna Sandro

Il sottoscritto certifica che la suesesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to