



**COMUNE DI OZZERO**  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Codice Ente 10081	Protocollo N.
DELIBERAZIONE N. <b>68</b> in data <b>19.09.2024</b> Soggetta invio capogruppo <input type="checkbox"/>	

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - MODIFICA**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì **DICIANNOVE** del mese di settembre alle ore **12:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

INVERNIZZI PIETRO	Presente
VILLANI GUGLIELMO	Presente
BARONI LUIGI GIUSEPPE	Assente

Totale presenti: **2**

Totale assenti: **1**

Assiste il Segretario Comunale, **DOTT. SCIAMANNA SANDRO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **INVERNIZZI PIETRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto "Regioni e Autonomie locali" sottoscritto il 1° aprile 1999, all'art. 15, prevede che ciascun Ente, a decorrere dal 1° gennaio 1999, provvede annualmente, al fine di sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;
- il CCNL 21/05/2018, all'articolo 67, comma 1, stabilisce che "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (...). L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.", individuando le disposizioni dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- il successivo CCNL 16/11/2022, all'articolo 79, ha introdotto la nuova disciplina per la costituzione del fondo in parola, mantenendo la suddivisione del fondo stesso tra risorse stabili, disciplinate ai commi 1 e 1-bis, che restano confermate negli anni successivi, e risorse variabili, regolate ai commi 2 e 3, la cui composizione deve essere valutata annualmente.

CONSIDERATO che alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, nonché lo stanziamento delle poste economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell'ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Servizio Personale per la costituzione del fondo predetto dell'anno 2024;

DATO ATTO che:

- la disciplina relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al già citato art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii.;
- l'art. 40 – comma 3 - *quinquies* – del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal predetto d.lgs. n. 150/2009 nonché dal d.lgs. n. 75/2017, condiziona gli incrementi discrezionali al fondo per le risorse decentrate del personale dipendente come segue: "Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il citato articolo 40, comma 3 - *quinquies*, pone alcune precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente locale rispetti:
  - 1) i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale;
  - 2) i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni, ovvero:
    - la riduzione progressiva della spesa di personale
    - i limiti delle assunzioni previste dalle norme
    - i vincoli di bilancio e le previsioni degli stanziamenti
    - il rispetto degli altri strumenti di contenimento della spesa disposti dall'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, e cioè la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; nonché il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

- il Comune di Ozzero ha verificato il rispetto dei parametri di virtuosità sopra citati, e garantisce il rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale.

CONSIDERATO che:

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha disposto che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio dei dipendenti e dirigenti pubblici non deve superare quelle destinate al tal fine nel corso dell'anno 2016;
- la disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, contenuta nell'art. 79 del Ccnl 16/11/2022, prevede espressamente, al comma 6, che la quantificazione del predetto fondo e delle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione deve avvenire complessivamente nel rispetto del sovra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

ATTESO che l'importo destinato al trattamento accessorio degli incaricati di Elevata Qualificazione dell'ente, consistente - ai sensi dell'articolo 17 del Ccnl 16/11/2022 - della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, è tra le voci assoggettate al complessivo limite di cui al summenzionato articolo 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, e viene definito autonomamente da ciascuna amministrazione nel rispetto degli importi minimi e massimi previsti dalla norma contrattuale e quindi assegnato alle diverse posizioni ricoperte nell'organizzazione in funzione della pesatura dei singoli incarichi effettuata dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che si ritiene di assegnare il budget di Euro 34.218,06 per la corresponsione nell'anno 2024 dell'indennità di posizione e di risultato alle Elevate Qualificazioni del Comune di Ozzero, di cui 10.946,54 per retribuzione di risultato, inclusivo dell'incremento consentito in esito all'adeguamento del limite al trattamento accessorio sotto meglio specificato,

VISTO il CCI (Contratto Collettivo Integrativo) per il triennio 2023/2025, che è stato definitivamente sottoscritto per il personale dipendente di questo Comune;

RILEVATO che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019"*.

VISTO che sono pervenute indicazioni operative specifiche dalla Ragioneria Generale dello Stato con proprie note prot. 179877/2020 e 12454/2021, che hanno individuato le concrete modalità di calcolo dell'adeguamento;

RILEVATO che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018;

ATTESO che, alla luce della stima effettuata dal Servizio secondo un'impostazione prudenziale, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 anno 2016, ordinariamente determinato in Euro 76.487,91, risulta passibile di adeguamento in aumento e viene rideterminato in aumento nell'importo di Euro 77.628,93;

PERTANTO, alla luce di quanto sopra illustrato, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2024, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, trattamento accessorio del segretario comunale), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, è possibile utilizzare il maggiore spazio finanziario concesso dall'adeguamento positivo del limite prevedendo un incremento presuntivo delle risorse destinate al trattamento accessorio delle Elevate Qualificazioni dell'ente, come sopra indicato;

RIBADITO che gli importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, dovranno essere verificati a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato summenzionate.

STABILITO inoltre, per quanto di competenza, di individuare come di seguito le risorse di competenza della Giunta da destinare alla costituzione della parte variabile del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024; prevedendo inoltre l'importo di €. 1.346,88 per la realizzazione del progetto "integrazioni liste elettorali ed €. 604,00 per il progetto ISTAT, modificando in parte le linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 16/05/2024;

- in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di Euro 3.478,99 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;
- per le stesse motivazioni di cui sopra, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di Euro 500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del richiamato Ccnl 16/11/2022, per l'obiettivo "educazione alla legalità" contenuto nel Piano della performance/PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 29 del 11/04/2024., relativo al personale della Polizia Locale;
- dell'importo di Euro 1.346,88 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del richiamato Ccnl 16/11/2022, per l'obiettivo "CONTRIBUTO AL PERSONALE ELETTORALE PER INTEGRAZIONE DELLE LISTE ELETTORALI" relativo al personale del servizio amministrativo;
- l'integrazione ex articolo 67, comma 3, lettera B,) del Ccnl 16/11/2022, ammontante a un totale di Euro 604,00 c.d. somme ISTAT;
- l'integrazione ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro 577,84, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
  - Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, Euro 361,33;
  - A incremento della retribuzione di risultato della posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, Euro 216,51;

CONSIDERATO che è vigente il CCI relativo al triennio 2023-2025, approvato in data 14/12/2023, e che, nell'anno 2024, occorre procedere con la stipula dell'accordo economico annuale per l'utilizzo delle somme afferenti al fondo per le risorse decentrate, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 16/11/2022;

RITENUTO pertanto di fornire al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, le seguenti linee di indirizzo:

- 1) *Di conformare le posizioni della Delegazione di Parte Pubblica ai principi di cui all'art. 9 (Clausole di raffreddamento) del ridetto Ccnl 16/11/2022;*
- 2) *Di sottoporre al Tavolo di contrattazione la bozza di utilizzo economico del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 promuovendo la conclusione delle trattative nel rispetto dei tempi stabiliti all'articolo 8 del medesimo contratto collettivo;*
- 3) *Di riferire periodicamente alla Giunta comunale sull'andamento delle trattative;*
- 4) *Di sottoporre alla Giunta, alla conclusione dei lavori del Tavolo, onde ottenere l'autorizzazione alla stipula definitiva, la preintesa di accordo sul CCI in argomento;*

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Regioni - Autonomie locali" del 21/05/2018 e del 16/11/2022;
- il decreto legislativo 30/03/2001 n. 165;
- il d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

## D E L I B E R A

1. di richiamare integralmente le premesse del presente provvedimento;

2. di formalizzare gli indirizzi e le direttive di propria competenza in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica di disporre, in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile:
  - dell'importo di Euro 3.478,99 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022 nella misura dell' 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;
  - dell'importo di Euro 500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del richiamato Ccnl 16/11/2022, per l'obiettivo "educazione alla legalità" contenuto nel Piano della performance/PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 29 del 11/04/2024., relativo al personale della Polizia Locale;
  - dell'importo di Euro 1.346,88 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del richiamato Ccnl 16/11/2022, per l'obiettivo "CONTRIBUTO AL PERSONALE ELETTORALE PER INTEGRAZIONE DELLE LISTE ELETTORALI" relativo al personale del servizio amministrativo;
  - l'integrazione ex articolo 67, comma 3, lettera B,) del Ccnl 16/11/2022, ammontante a un totale di Euro 604,00 c.d. somme ISTAT;
  - dell'importo ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro 577,84, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
    - ✓ Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, Euro 361,33;
    - ✓ A incremento della retribuzione di risultato della posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, Euro 216,51;
3. Di rettificare, pertanto, la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 16/05/2024 con la quale erano già state approvate le linee di indirizzo per la costituzione del Fondo anno 2024;
4. di fornire al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, le seguenti linee di indirizzo:
  - *Di conformare le posizioni della Delegazione di Parte Pubblica ai principi di cui all'art. 9 (Clausole di raffreddamento) del ridetto Ccnl 16/11/2022;*
  - *Di sottoporre al Tavolo di contrattazione la bozza di utilizzo economico del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, promuovendo la conclusione delle trattative nel rispetto dei tempi stabiliti all'articolo 8 del medesimo contratto collettivo;*
  - *Di riferire periodicamente alla Giunta comunale sull'andamento delle trattative;*
  - *Di sottoporre alla Giunta, alla conclusione dei lavori del Tavolo, onde ottenere l'autorizzazione alla stipula definitiva, la preintesa di accordo sul CCI in argomento;*
5. di assegnare il budget complessivo di Euro 34.218,06 per la corresponsione nell'anno 2024 dell'indennità di posizione e di risultato alle Elevate Qualificazioni del Comune di Ozzero, di cui 10.946,54 per retribuzione di risultato, tenuto conto anche dell'incremento consentito in esito all'adeguamento del limite al trattamento accessorio di cui alle premesse del presente atto;
6. di dare atto che l'ipotesi di accordo decentrato integrativo deve essere trasmessa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;

Successivamente

#### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere;

Visto l'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

#### DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

**OGGETTO:** LINEE DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - MODIFICA

**P A R E R I P R E V E N T I V I**  
**art. 49 - D.Lgs. 267/2000**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

---

in ordine alla REGOLARITA' TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

---

\*\*\*\*\*

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

---

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI**

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

---

\*\*\*\*\*

**SOTTO IL PROFILO DELLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

Si esprime parere:

favorevole

contrario

**N o t e o m o t i v a z i o n i d i p a r e r e c o n t r a r i o :**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.TO DOTT. SCIAMANNA SANDRO

---

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**IL SINDACO**  
**F.to INVERNIZZI PIETRO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to DOTT. SCIAMANNA SANDRO**

- 
- Pubblicata all'albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
- Trasmessa in elenco ai capigruppo (in data 17/10/2024 prot. n. 4879.)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n. ....)

Addi, **17/10/2024**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to DOTT. SCIAMANNA SANDRO**

---

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. \_\_\_\_\_ facciate.

Addi, 17/10/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DOTT. Sciamanna Sandro**

---

Il sottoscritto certifica che la suesesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addi, .....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to**