



# COMUNE DI OZZERO

## CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Codice Ente 10081	Protocollo N.
----------------------	---------------

DELIBERAZIONE N. **96**  
 in data **10.12.2025**  
 Soggetta invio capogruppo

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OZZERO PER GLI ANNI 2025 – 2026 -2027 - RIPARTIZIONE ANNUALE 2025 DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO.**

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addi **DIECI** del mese di dicembre alle ore **10:00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

INVERNIZZI PIETRO	Presente
VILLANI GUGLIELMO	Presente
BARONI LUIGI GIUSEPPE	Presente

Totale presenti: **3**

Totale assenti: **0**

Assiste il Segretario Comunale, **DOTT. BALZAROTTI STEFANO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, RAG. **INVERNIZZI PIETRO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2025 predisposta dall'ufficio finanziario del Comune di Ozzero – ripartizione annuale 2025 delle risorse del fondo per il salario accessorio, sottoscritta in data 05/12/2025;

VISTA la relazione illustrativa tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo predisposta dal medesimo ufficio,

CONSIDERATO che il contratto collettivo integrativo trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione;

RITENUTO di dover autorizzare il Presidente della delegazione di Parte Datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato, sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 05/12/2025, parte economica 2025;

CONSIDERATO, infine, che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN ed al CNEL per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, insieme all'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;

PRESO ATTO, altresì, che ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs. 33/2013, le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificate dagli organi di controllo;

DATO ATTO che il Revisore dei conti in data 09/12/2025 ha espresso parere favorevole in ordine alla sottoscrizione del CCI, attestando la compatibilità dei costi derivanti dalla pre-intesa con i vincoli di bilancio e con la capienza degli appositi stanziamenti di bilancio;

VISTO il D.lgs. 267/2000 Visto il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTI i CCNL comparto Regioni – Enti Locali 21/05/2018;

VISTI gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

**DELIBERA**

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale del presente atto;
2. di approvare i contenuti dell'Accordo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Ozzero - parte economica 2025 del personale dipendente non dirigente del Comune di Ozzero, la cui pre-intesa è stata sottoscritta in data 05/12/2025, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che è stato acquisito in merito il parere favorevole del Revisore dei Conti;

4. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione in via definitiva dell'Accordo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Ozzero - parte economica 2025;
  5. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI - ripartizione annuale 2025 delle risorse del fondo per il salario accessorio;
  6. di dare atto che il contratto integrativo di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL e dalla Legge;
  7. di trasmettere, a norma dell'art. 5 del CCNL del 22/1/2004, all'ARAN ed al CNEL, la seguente documentazione:
    - copia del CCI;
    - relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibile delle relative modalità di utilizzazione;
8. di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato:
- a) all'albo Pretorio on line del Comune di Ozzero per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;
  - b) sul portale "Amministrazione trasparente" del Comune di Ozzero, – Sotto Sezione *Personale – Contrattazione Integrativa*.

Successivamente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza di provvedere,

Visto l'art. 134 – IV comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

**DELIBERA**

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.



**COMUNE DI OZZERO**  
Città Metropolitana di Milano  
P.zza Vittorio Veneto, 2 - C.A.P. 20080  
C.F e P.IVA 0493507015

**ACCORDO PER LA STIPULA DEL CONTRATTO  
COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025  
- PARTE ECONOMICA -**

L'anno 2025 il giorno 5/12/2025 alle ore 10:30 si è svolta da remoto la trattativa tra le Parti negoziali per la relativa sottoscrizione della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) – parte economica 2025 - con la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio, in applicazione del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021.

Le Delegazioni trattanti sono così rappresentate:

		presenti
Delegazione di Parte pubblica	Dott. Stefano Balzarotti – Segretario Comunale, Presidente della delegazione Dott.ssa Francesca Scarella – Responsabile del Servizio Finanziario Geom. Roberto BARRELLA – Responsabile del Servizio Tecnico Dott.ssa Monica Di Miceli – Responsabile del Servizio Amministrativo	
per le OO.SS. Territoriali	C.I.S.L. F.P. Milano-Metropoli – Sig.ra Patrizia Gabriella FERRARI C.I.S.L. F.P. Milano-Metropoli – sig.re Giuseppe Grassi F.P. C.G.I.L. TICINO OLONA - Roberto Nania	
R.S.U. dell'Ente	Chiara MARELLI	

**PARTE ECONOMICA**

In seguito alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025 avvenuto con determina n. 267 del 1/12/2025 le somme a disposizione della contrattazione integrativa sono pari ad **€ 65.638,94**.

Le parti, preso atto che le risorse destinabili a performance organizzativa ed individuale sono pari ad euro **20.179,03** (eventuali residui saranno riportati nel fondo 2026).

Le parti convengono che il budget 2025 destinato al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di E.Q è pari ad € 36.824,09 di cui € 23.240,57 per retribuzione di Posizione delle E.Q. ed € 5.810,18, oltre la somma di € 7.773,34 - quale incremento ex art. 14 comma 1 bis del D.L. 25/2025 in forza della delibera di Giunta n. 80 del 26.11.2025 -, per retribuzione di risultato delle E.Q. e che pertanto la quota destinata alla retribuzione di risultato 2025 ammonta a € 13.583,52.

Mentre per l'anno 2026 la somma di € 7.773,34 verrà destinata all'incremento dell'indennità di posizione e di risultato delle E.Q. fino a nuovo e diverso accordo.

Le parti, inoltre, convengono di disporre che la somma di € 3.478,99, parte variabile ex art. 79, comma 2, lett. b) del menzionato Ccnl (1,2% m.s. 1997), vada ad incrementare per il medesimo importo, ex art. 14, comma 1-bis, del d.l. 25/2025 conv. in legge 69/2025, la parte stabile del Fondo risorse decentrate in forza della delibera di Giunta n. 80 del 26.11.2025.

*Rossies*

*CISL FP*  
*YB*

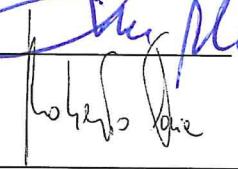
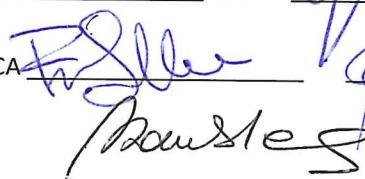
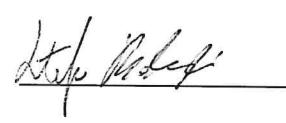
Pertanto, la somma totale di incremento del Fondo risorse decentrate, ex art. 14 comma 1 bis del D.L. 25/2025, è di euro 11.252,33.

In conclusione, le parti convengono sulla sotto riportata ipotesi di utilizzo economico del fondo risorse decentrate per l'anno 2025:

Comune di OZZERO		
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE		
PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2025		
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2025	€	65.638,94
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€	18.325,71
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)		4.534,20
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	€	-
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€	22.859,91
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	€	2.800,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	€	-
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	€	1.300,00
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	€	1.300,00
<i>rischio</i>	€	-
<i>disagio</i>	€	-
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	€	500,00
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>	€	-
<i>comma 2 lett.a)</i>	€	300,00
<i>comma 2 lett.d)</i>	€	200,00
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€	-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€	1.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	€	-
FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025	€	3.000,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	€	9.100,00
TOTALE UTILIZZO FONDO		€ 31.959,91
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - specifiche disposizioni di legge	€	7.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	€	6.000,00

PROGETTO VIGILANZA	€ 500,00
TOTALE escluso residuo Fondo	€ 13.500,00
TOTALE	€ 45.459,91
RESIDUO FONDO	
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo destinabile a performance organizzativa ed individuale	
<i>da destinare:</i>	€ 20.179,03
<i>per performance da erogare nell'anno 2025</i>	
<i>per performance da erogare nell'anno 2026</i>	
<i>per quota da destinare ad aumento performance P.O. 2026</i>	
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2025	€ 20.179,03

SOTTOSCRITTO IN DATA 5/12/2025

RSU   
 FP CGIL  CISL FP   
 PARTE PUBBLICA   

**COMUNE DI OZZERO  
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO  
COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO anno 2025**

*Ipotesi di C.C.I. del personale dipendente del Comune di Ozzero – Parte economica 2025*

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi C.C.I.	05 DICEMBRE 2025	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):          PRESIDENTE: DOTT. STEFANO BALZAROTTI          SCARCELLA Francesca responsabile Ufficio Finanziario          DI MICELI Monica responsabile Ufficio Amministrativo          BARRELLA Roberto Raffaele responsabile Ufficio Tecnico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):          C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli.          F.P. C.G.I.L. TICINO OLONA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):          C.I.S.L. F.P. Milano Metropoli.          F.P. C.G.I.L. TICINO OLONA          R.S.U. DELL'ENTE: MARELLI CHIARA</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A) UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025; B) PRODUTTIVITA' 2025;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì</p> <p>L'Organo di controllo interno alla quale viene inviata la presente relazione unitamente all'ipotesi C.C.I. 2025, ha visionato e valutato positivamente la costituzione del fondo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, assorbito nel PIAO con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 26/03/2025 avente ad oggetto. "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 - APPROVAZIONE"

	<p><b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> <p>È stato approvato con Delibera G.C. N. 6 DEL 31/01/25 il PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA. CONFERMA DEL PTPCT 2023-2025 PER L'ANNO 2025.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni <a href="http://www.comune.ozzero.mi.it">www.comune.ozzero.mi.it</a></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>NO Perché non è ancora stata valutata l'annualità 2025.</p>
Eventuali osservazioni	

## **I.2 Modulo-2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto di contratto integrativo

**Contratto Collettivo Individuale 2025/2027**

*L'ipotesi del C.C.I. ripartizione annuale 2025 prevede:*

**1) Utilizzo Fondo risorse decentrate**

**2) Produttività 2025.**

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse della contrattazione decentrata 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**INDENNITA':**

**INDENNITA' di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004**

Importo previsto €. 4.610,00

**INDENNITA': disagio, reperibilità, turno, maneggio valori, ecc. (art. 70 bis CCNL 2018/2020 e CCNL 2019/2021)**

- *descrizione: disagio, reperibilità, maneggio valori, ecc..*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.660,00*
- *Descrizione indennità di turno:*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL. Art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999 E CCNL 2016-2018.*
- *riferimento all'articolo 25 del C.C.I. aziendale 2023/2025;*
- *criteri di attribuzione: **in base all'effettiva presenza in servizio.***
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la*

**INDENNITA': particolari responsabilità**

- *descrizione: specifiche responsabilità.*

- **Importo massimo previsto nel fondo: NESSUNA**
- Riferimento alla norma del CCNL: 17, comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999 ED ART. 70 BIS E C.C.N.L. 2019-2021
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2023/2025;
- criteri di attribuzione: //;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: //

#### **INDENNITA' ufficiale di stato civile CCNL 2019/2021**

- descrizione: particolari responsabilità ufficio anagrafe e stato civile
- **Importo massimo previsto nel fondo € 300,00 (la cui erogazione verrà effettuata con graduazione da parte del Segretario con le modalità indicate nel C.D.D.I 2015)**
- Riferimento alla norma del CCNL: (art. 17 comma 2 lettera i) C.C.N.L. 01/04/1999 e CCNL2019-2021;
- riferimento all'articolo 27 comma 8 del CCDI aziendale 2023/2025;
- criteri di attribuzione: **formale delega di ufficiale di stato civile.**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento del servizio con maggiore autonomia del personale addetto all'ufficio al fine di abbreviare i tempi di attesa dell'utenza.**

#### **Compenso ai messi notificatori – art. 54 del CCNL del 14.09.2000 - art. 68, comma 2, lett. h, CCNL 2016/2018 CCNL 2019/2021**

- descrizione: Compenso ai messi notificatori – (art. 54 del CCNL del 14.09.2000).
- **Importo massimo previsto nel fondo € 200,00 (la cui erogazione verrà effettuata come da Regolamento che verrà adottato dall'Ente)**
- Riferimento alla norma del CCNL: (art. 54 del CCNL del 14.09.2000) – art. 68, comma 2, lett. h CCNL 2016/2018, C.C.N.L. 2019-2021;
- riferimento all'articolo 33 del CCI aziendale 2023-2025.
- criteri di attribuzione: **formale nomina di messo notificatore.**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la

#### **Indennità di servizio esterno – POLIZIA LOCALE – Art. 100 CCNL 2019/2021**

- descrizione: Indennità condizioni di lavoro – Polizia Locale –Art. 100 CCNL 2021/2023;
- **Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00 (la cui erogazione verrà effettuata come da Regolamento che verrà adottato dall'Ente)**
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 CCNL 2019/2021;
- riferimento all'articolo 28 del CCI aziendale 2023/2025;
- criteri di attribuzione: **in base all'effettiva presenza in servizio.**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **miglioramento dei servizi erogati.**

#### **PROGETTI INCENTIVANTI:**

##### **Progetto “Incremento dei servizi di prossimità sul territorio comunale e attivazione sportello in presenza presso uffici comunali”.**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: maggiore sicurezza per i cittadini
- **Importo € 500,00.**
- riferimento art. 67 comma 5 lett. B-lettera i) art. 56- quater, comma 1 lett. C (proventi da sanzioni amministrative art .208 Cds)
- criterio di remunerazione: **valutazione del Responsabile di Servizio.**

## ALTRÉ DESTIAZIONI:

### **SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL 'UTENZA\_**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi finanziati da terzi //*
- *Importo €//*
- *Riferimento alla norma del CCNL://*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: //*
- *criteri di remunerazione: //*

### **FONDO PER FUNZIONI TECNICHE ART. 45 del d.lgs n. 36 del 31/03/2023 ex art. 103 DLGS 50/2016 E ISTAT: NON PREVISTO ALL 'INTERNO DEL TETTO DEL FONDO.**

- *descrizione e criteri di remunerazione: Regolamento per la determinazione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche – Approvato con deliberazione di G.C. n. 36 del 28/05/2025.*
- *Importo €. 7.000,00 ( art. 45 del d.lgs n. 36 del 31/03/2023 art. 103 D.lgs. 50/2016)*
- *Importo € 0,00 (compensi ISTAT per censimento)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 Art.45 del D.lgs 36/2023.*

### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi definiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 26/03/2025 “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2028 ;

### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L’Ipotesi contrattuale C.C.I. anno 2025/2028 disciplina detto istituto. Le parti concordano di destinare €. 3.000,00 per: “finanziare nuove progressioni economiche di cui all’art. 14 del CCNL 16/11/2022, con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data 1/1/2025 e comunque decorrenti dal 1 (primo) gennaio dall’anno di approvazione della graduatoria, se anno successivo”;

### **SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance 2025: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027;

### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

I criteri per l’assegnazione di nuove progressioni economiche (differenziali), definiti nel CCDI 2025/2027 possono essere così riassunti:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
2. esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di compatti diversi;

3. ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

Valutazione dei responsabili utilizzando apposita scheda di valutazione per progressione economica.

c) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance conglobato nel PIAO), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art 31 -32-33 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione del Responsabile di servizio n. 267 del 01/12/2025, per un totale di **Euro 65.638,94** in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

**ATTENZIONE: COMPILARE SOLO LE CELLE DI COLORE**

#### COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	29.208,23
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	860,08
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
...	
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</i>	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
<i><b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b></i>	<b>30.068,31</b>
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 5	832,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	500,50
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	760,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	830,70

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL <b>01/04/2023</b> - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	3.374,70
INCREMENTO ART. 14 COMMA 1-BIS D.L. 75/2025	11.252,33
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	17.550,73
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	47.619,04
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE <b>(2016/2017)</b>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	500,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
.....	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	500,00
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 ( <b>DAL 01/01/2018</b> )	7.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 ( <b>DAL 01/07/2023</b> )	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	6.000,00
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COMMA 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 326/2003	
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</i>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.983,40
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	361,33
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	11.006,51
<i><b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b></i>	26.351,24
<b><i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i></b>	26.851,24
<b><i>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</i></b>	74.470,28
<b><i>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</i></b>	30.568,31
<b><i>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</i></b>	43.901,97
<b><i>Decurtazioni</i></b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.058,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3- QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
DECURTAZIONE PER INCREMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI - ART. 7 COMMA 4 LETT. U) CCNL 16/11/2022	7.773,34

TOTALE DECURTAZIONI	8.831,34
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	65.638,94
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	65.638,94

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2025
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	43.801,40	66.696,94
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 1.058,00	- 1.058,00
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI <i>(inserire con segno più oppure con segno meno a seconda della casistica)</i>	-	
TOTALE LORDO		42.743,40
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE <i>(inserire con segno più)</i>	5.000,00	43.901,97
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE <i>(inserire con segno più)</i>	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	5.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		29.050,75
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 216,51
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 <i>(inserire con segno meno)</i>		-

ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE)		7.186,74		3.216,90
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (inserire con segno meno)				-
FONDO STRAORDINARIO		3.704,81		3.704,81
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		77.685,70		65.482,77
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per comuni, province, regioni)		-		
LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEFINITIVO		77.685,70		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 47.619,04 e sono così determinate:

#### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€. 29.208,23
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett.c) CCNL 2016/18)	€ 860,08
Incremento delle dotazioni organiche – art. 67 comma 2 lettera H)	//
Risorse art. 2 comma 3 del D.lgs 165/2011 – art 67 comma 2 lettera D)	//
Trattamento accessorio personale trasferito – art. 67 comma 2 lettera E)	//
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale – art.67 comma 2 lettera F) – SOLO REGIONI	//
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario – art. 67 comma 2 lettera G)	//
ccnl 2016-2018 art. 67 comma 2 lettera b anno2018	€. 500,50
art.67 comma 2 lettera a) aumento di un importo su base annua di € 83,20, per le unità di personale destinatarie del ccnl in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 1/01/2019 (€ 832,00)	€. 832,00
incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018	€. 760,50
differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d)	€. 830,70
incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali d3 e b3 - dipendenti del 01/04/2023 - tabella f) allegata ccnl 16/11/2022	€. 3.374,70
INCREMENTO ART. 14 COMMA 1-BIS D.L. 75/2025	€.11.252,33
<b>TOTALE</b>	<b>€. 47.619,04</b>

Quota posizioni organizzative art 67 ccnl 2016-2018	€23.240,57
Indennità di risultato posizione organizzativa CCNL 2016-2018	€ 13.583,51
<b>TOTALE STABILI CON QUOTA P.O.</b>	<b>€. 36.824,08</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 26.851,24 e sono così determinate:

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	//
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	//
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	//
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	//
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	//
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	//
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	€. 500,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	//

Descrizione	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – ART. 80 COMMA 1 – SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	€ 11.006,51

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE – (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	€. 1.983,40
SPONSOR. NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC – ART. 43 L.449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. a) – ATT. NON ORDINARIAMENTE RESE	//
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE – ART. 67 comma 3 LETT B) – CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOME N. 34/2016	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C – progettazioni interne D.LGS. 163/2006	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C – avvocatura interna	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C – incentivi per funzioni tecniche D.lgs. 50/2016 ( dal 2018)	€ 7.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	//
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	€ 6.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	//
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	€ 361,33
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 26.351,24
<b>TOTALE VARIABILI</b>	<b>€. 26.851,24</b>

**NOTE ESPLICATIVE:** con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999 la somma di €. 500,00 è destinata all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale della Polizia Locale art. 208 del C.d. S.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa € 1.058,00
- Riduzioni del fondo per la parte fissa € 7.773,34

- riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei Conti in data **7/11/2018 verbale n.25** ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza della relativa riduzione, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.
- riduzione decurtazione per incremento elevate qualificazioni - art. 7 comma 4 lett. u) ccnl 16/11/2022;

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 rispetta i limiti dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017;

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni)	<b>€. 47.619,04</b>
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione) compreso il fondo per lo straordinario	<b>€. 26.851,24</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€. 74.470,28</b>
<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA</b> - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	<b>€. 1.058,00</b>
DECURTAZIONE PER INCREMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI - ART. 7 COMMA 4 LETT. U) CCNL 16/11/2022	<b>€. 7.773,34</b>
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€. 65.638,94</b>

QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART.67 CCNL 2016/2018	€ 23.240,57
INDENNITA' DI RISULTATO P.O.	€ 13.583,51
TOTALE	€ 36.824,08

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con l'accordo di CCI 2025 – parte economica - si è convenuto di destinare l'importo di euro 7.773,33 a titolo di incremento del budget destinato alle indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 4.534,20
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 18.325,71
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	//
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	//
TOTALE SOMME NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (indennità di comparto + progressioni economiche storiche)	€ 22.859,91
QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART 67 CCNL 2016-2018-	€ 23.240,57
INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTA CCNL 2016-2018 <i>di cui destinate all'incremento del budget a fronte di riduzione delle risorse decentrate</i>	€ 13.583,51
	//

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
finanziamento nuove progressioni orizzontali 2025	3.000,00

Indennità di turno art. 23 CCNL 21/05/2018	€. 2.800,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-18	€ 1.660,00
Compenso messi notificatori art 70 quinque comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018	€. 200,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ART. 70 QUINQUIES COMMA 2 lett. a) CCNL 2016-2018	€ 300,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinque CCNL 21/05/2018	€ 1.500,00
<b>PARTE STABILE</b>	<b>€. 9.460</b>

<b>PARTE VARIABILE</b>	
compensi produttività individuale dell'anno 2025	€. 20.179,03
Compensi produttività individuale a destinazione specifica —PROGETTO POLIZIA LOCALE	€ 500,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018 – specifiche disposizioni di legge	€. 7.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	€. 6.000,00

**Attenzione:** L'elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto Integrativo di riferimento.

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare -nessuna-**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto (indennità di comparto + progressione economiche storiche)	<b>€. 22.859,91</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>€. 9460,00</b>
Totale spesa risorse variabili (compreso residuo non speso risorse stabili applicate alle variabili)	<b>€. 26.851,24</b>
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA – ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	<b>€. 500,00</b>

art. 67 comma 3 lett. c CCNL 16/18 specifiche disposizioni di legge	€. 7.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	€. 6.000,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE TOTALE FONDO 2025</b>	<b>€. 65.638,94</b>
QUOTA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 67 CCNL 2016-2018	€. 23.240,57
Indennità di risultato posizioni organizzative prevista CCNL 2016-2018 al netto delle risorse destinate all'incremento del budget E.Q.	€. 5.810,18

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Risorse destinate ad incremento temporaneo una tantum dell'indennità di risultato posizioni organizzative	€. 7.773,34
---	-------------

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che la spesa per gli istituti di natura certa e continuativa è di euro 35.319,91 (22.859,91+9460+3000) e sono finanziati da risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'importo della spesa della parte variabile pari ad **€. 26.851,24** vedasi allegati.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione come meglio sotto specificato per un importo complessivo di **€. 13.500,00** finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

art. 67 comma 3 lett. c CCNL 16/18 specifiche disposizioni di legge	€. 6.000,00
Specifiche disposizioni di legge art. 67 comma 3 lett. c) (incentivi funzioni tecniche + compensi ISTAT)	€. 7.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	€. 500,00
<b>Totale risorse con vincolo di destinazione.</b>	<b>€. 13.500,00</b>

- ***Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici***

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale ammontanti a complessivamente ad **€. 20,179,03** verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente sistema di misurazione e valutazione, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

• ***Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).***

Finanziamento progressione economiche concordate nel C.C.D.I. 2025/2027 per l'anno 2025 pari ad € 3.000,00 con effetti giuridici ed economici non anteriori alla data del 01/01/2025e comunque decorrente dal 1° gennaio di approvazione della graduatoria.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Costituzione del fondo**

**ATTENZIONE: COMPILARE SOLO LE CELLE DI COLORE**

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	29.208,23
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	860,08
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
...	
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</i>	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>30.068,31</b>
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	832,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	500,50
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	760,50

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	830,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL <b>01/04/2023</b> - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	3.374,70
INCREMENTO ART. 14 COMMA 1-BIS D.L. 75/2025	11.252,33
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	17.550,73
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	47.619,04
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE <b>(2016/2017)</b>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	500,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
.....	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	500,00
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 <b>(DAL 01/01/2018)</b>	7.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 <b>(DAL 01/07/2023)</b>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	6.000,00
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO ANNO 2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COMMA 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
CONDONO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 326/2003	
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</i>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.983,40
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	361,33
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	11.006,51
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	26.351,24
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	26.851,24
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	74.470,28
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	30.568,31
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	43.901,97
<i>Decurtazioni</i>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.058,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3- QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	

DECURTAZIONE PER INCREMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI - ART. 7 COMMA 4 LETT. U) CCNL 16/11/2022	7.773,34
<i><b>TOTALE DECURTAZIONI</b></i>	8.831,34
<i><b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b></i>	65.638,94
<i>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</i>	-
<i>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</i>	65.638,94

**Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo**

Comune di OZZERO		
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE		
PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2025		
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2025	€	65.638,94
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€	18.325,71
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)		4.534,20
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	€	-
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€	22.859,91
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	€	2.800,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	€	-
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	€	1.300,00
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	€	1.300,00
<i>rischio</i>	€	-
<i>disagio</i>	€	-
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70- <i>quinquies</i> CCNL 21/05/2018)	€	500,00
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>	€	-
<i>comma 2 lett.a)</i>	€	300,00
<i>comma 2 lett.d)</i>	€	200,00
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€	-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56- <i>quinquies</i> CCNL 21/05/2018)	€	1.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56- <i>sexies</i> CCNL 21/05/2018)	€	-
<b>FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025</b>	€	3.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	€	9.100,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>		€ 31.959,91
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - specifiche disposizioni di legge	€	7.000,00

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	€ 6.000,00
PROGETTO VIGILANZA	€ 500,00
TOTALE escluso residuo Fondo	€ 13.500,00
TOTALE	€ 45.459,91
RESIDUO FONDO	
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo destinabile a performance organizzativa ed individuale	
<i>da destinare:</i>	€ 20.179,03
<i>per performance da erogare nell'anno 2025</i>	
<i>per performance da erogare nell'anno 2026</i>	
<i>per quota da destinare ad aumento performance P.O. 2026</i>	
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2025	€ 20.179,03

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa indicati nella sezione III

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, nei seguenti capitoli di spesa:

€. 23.240,57	inerente alle E.Q. già impegnato sui capitoli relativi alla retribuzione (cap. 11210 art.1 €. 6.025,33 + cap. 11310 art.1 € 6.886,09 + cap. 11610 art 1 € 10.329,15)
€. 4.312,66	indennità di risultato Resp. Finanziario al cap. 11310 art. 4
€. 4.097,46	indennità di risultato Resp. Amministrativo al cap. 11210 art. 4
€. 5.176,39	indennità di risultato Resp. U.T.C. al cap. 11610 art. 4
€. 7.000,00	al cap. 11212 art. 12 (€ 5.000,00)
€. 500,00	al cap. 13112 art 15
€. 51.638,94	Detta somma trova copertura nel capitolo di bilancio n. 11212 art. 10 pdc 01.02.1 U 1.01.01.004 ( = 65.638,94 -13.500- 500,00)

Verbale n. 19 del 09/12/2025

Comune di Ozzero

Città Metropolitana di Milano

Organo di revisione economico-finanziaria

**PARERE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETIVO INTEGRATIVO ANNO 2025 SECONDO  
LA PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 05/12/2025**

L'anno 2025 il giorno 9 del mese di DICEMBRE il sottoscritto VALERIO BERGAMINI nominato Revisore dei Conti del Comune di Ozzero con delibera di C.C. n. 48 del 20.12.2023, chiamato ad esprimere parere in merito all'ipotesi di contratto integrativo anno 2025, secondo la preintesa sottoscritta in data 05/12/2025

**PREMESSO che:**

- il comma 1 dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal revisore dei conti;
- lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance di cui agli artt. 16 e 31 del DLGD 150/2009;
- sono nulle e non possono essere applicate le clausole dei contratti decentrati in contrasto con i vincoli ed i limiti dei contratti nazionali, che disciplinano materie non espressamente delegate e che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- a corredo di ogni contratto integrativo deve essere redatta una relazione illustrativa tecnico-finanziaria certificata dall'organo di revisione, utilizzando gli schemi predisposti dal MEF d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica.

**Viste**

- la determina n. n. 267 del 1/12/2025 avente per oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025";
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2025 sottoscritta in data 05/12/2025;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo integrativo predisposta dall'ufficio finanziario;

**Dato atto** che il fondo trova copertura nel Bilancio 2025/2027;

**verificato** l'esistenza in bilancio delle risorse erogate a seguito del contratto in oggetto;

**ESPRIME**

Per quanto sopra esposto PAREE FAVOREVOLE all'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2025 sottoscritto in data 05/12/2025 e ATTESTA la compatibilità dei costi derivanti alla preintesa di cui in premessa con i vincoli di bilancio e con la capienza degli apposti stanziamenti di bilancio.

09/12/2025

Il Revisore Unico  
(Rag. Valerio Bergamini)



**OGGETTO:** BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OZZERO PER GLI ANNI 2025 – 2026 -2027 - RIPARTIZIONE ANNUALE 2025 DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO.

**PARERI PREVENTIVI**  
**art. 49 - D.Lgs. 267/2000**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

---

in ordine alla REGOLARITA' TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

---

\*\*\*\*\*

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

---

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

**IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI**

F.TO DOTT.SSA SCARCELLA FRANCESCA

---

\*\*\*\*\*

**SOTTO IL PROFILO DELLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

Si esprime parere:

favorevole

contrario

**N o t e       o       m o t i v a z i o n i       d i       p a r e r e       c o n t r a r i o :**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.TO DOTT. BALZAROTTI STEFANO

---

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**IL SINDACO**

**F.to INVERNIZZI RAG. PIETRO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to DOTT. BALZAROTTI STEFANO**

---

Pubblicata all'albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Trasmessa in elenco ai capigruppo (in data 31/12/2025 prot. n. 5707.)

Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n. ....)

Addi, **31/12/2025**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to DOTT. BALZAROTTI STEFANO**

---

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. \_\_\_\_\_ facciate.

Addi, 31/12/2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

DOTT. Balzarotti Stefano

---

Il sottoscritto certifica che la suestesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addi, .....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to**