



COMUNE DI OZZERO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Codice Ente 10081	Protocollo N.
DELIBERAZIONE N. 34 in data 11.06.2015 Soggetta invio capogruppo <input type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGETTO RELATIVO AL SERVIZIO DI SUPPORTO PER LA GESTIONE DELLA PERFORMANCE E NUCLEO DI VALUTAZIONE.-ADESIONE PER IL BIENNIO 2015-2016 E RELATIVO ACCORDO CON LEGA DEI COMUNI DI PAVIA.-

L'anno **DUEMILAQUINDICI** addi **UNDICI** del mese di giugno alle ore **11:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

VILLANI GUGLIELMO	Presente
MALVEZZI VITTORIO ETTORE	Presente
INVERNIZZI PIETRO	Assente

Totale presenti: **2**

Totale assenti: **1**

Assiste il Segretario Comunale, **DOTT. PEPE PAOLO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ING. VILLANI GUGLIELMO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il Decreto legislativo 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che all'articolo 107 enuncia le funzioni e le competenze dei dirigenti negli enti locali;
- il decreto legislativo 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che all'articolo 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni dirigenziali possano essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi;
- il CCNL sottoscritto 31/03/1999 sull'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Autonomie locali che all'articolo 11, in combinato disposto con l'art. 15 del CCNL 22.01. 2004, detta disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografici privi di qualifiche dirigenziali;
- il regolamento di organizzazione che definisce le modalità di esercizio di tali competenze;
- il Decreto Legislativo 150/2009 " Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che introduce innovazioni significative relativamente, tra gli altri:
 - ai sistemi di programmazione e controllo in ambito Pubblica Amministrazione;
 - ai sistemi di relazione tra gli Enti e le rappresentanze sindacali e alle caratteristiche dei diversi livelli di contrattazione collettiva;
 - al ridisegno *ope legis* di alcuni istituti del rapporto di lavoro pubblico;
 - al ridisegno di alcune norme sulla dirigenza, sull'organizzazione pubbliche e sulle procedure di accesso all'impiego;
- le successive deliberazioni della Commissione per la valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) e, in particolare, la delibera N. 121/2010 relativa all'applicazione del Decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali;

RICORDATO:

- che l'efficace dispiegarsi delle funzioni di indirizzo e di controllo da parte degli organi di governo e delle competenze gestionali assegnate ai responsabili dei servizi richiede l'attivazione di sistemi di programmazione e controllo indispensabili per fissare

gli obiettivi di gestione che dovranno rappresentare il risultato atteso delle prestazioni degli stessi responsabili dei servizi;

- che la riforma introdotta dal D.Lgs. 150/09 richiede anche agli enti locali:
 - un adeguamento dell'ordinamento interno in materia di organizzazione e sistemi di programmazione e controllo;
 - lo sviluppo di strumenti efficaci di analisi delle prestazioni erogate;
 - un'evoluzione della natura e delle funzioni dei nuclei di valutazione;
 - un aggiornamento dei sistemi di valutazione dei dirigenti ovvero dei responsabili dei servizi;
 - un adeguamento delle procedure e delle competenze in materia di procedimenti disciplinari;
 - l'adozione di nuovi strumenti in grado di garantire trasparenza e informazione sull'insieme degli ambiti ricordati.
- che i contenuti e le modalità di attuazione della riforma sollecitano fortemente gli organi di governo e le strutture degli enti, già fortemente impegnate sul terreno della ricerca delle risorse necessarie per garantire il mantenimento dei livelli di protezione sociale raggiunti dalle proprie comunità locali e di potenziare la capacità di risposta ai nuovi bisogni che si affacciano a formare nuove domande d'intervento;

PRESO ATTO:

- che a fronte di questo quadro generale, la dimensione organizzativa di molti comuni non consente di gestire in modo autonomo questo importante processo di sviluppo di sistemi di definizione, monitoraggio e valutazione delle performance così come prefigurati dal D.lgs 150/2009 e che la stessa normativa ricordata suggerisce l'utilizzo di forme di collaborazione tra enti e tra questi e le loro associazioni di rappresentanza, in modo tale da ricercare risposte organizzative associate e integrate alle esigenze di supporto che i singoli enti esprimono;
- che Lega dei Comuni di Pavia ha attivato un servizio di collaborazione con i comuni per la gestione integrata/unificata dei progetti di sviluppo dei nuovi piani delle performance e di attivazione dei nuovi organismi di valutazione, al fine di rispondere alle esigenze in tal senso espresse da varie amministrazioni comunali;
- che la proposta formulata da Lega dei Comuni di Pavia (specificata nell'allegato B) prevede:
 - l'attivazione di un Servizio di Organismo integrato di Valutazione a cui possono accedere i comuni aderenti, costituito da Gruppo Centrale di esperti di grande qualificazione (individuati da Lega dei Comuni di Pavia) e da un rappresentante

dell'Amministrazione aderente, nonché da una struttura tecnica di supporto, che opererà sviluppando tutte le attività che possono essere gestite in modo integrato un'ampia serie di attività collegate, quali:

- a) il supporto alla predisposizione del Piano delle Performance,
- b) l'affiancamento nella definizione degli obiettivi,
- c) lo sviluppo del sistema di monitoraggio delle linee di attività ordinaria con la realizzazione di un Catalogo dei prodotti - Piano degli standard - da adattare, se necessario, ad ogni singolo Ente;
- d) il supporto alla revisione dei regolamenti interni (Revisione del Regolamento di organizzazione, Revisione del Regolamento di accesso all'impiego, ...),
- e) il supporto alla gestione dei procedimenti disciplinari,
- f) l'organizzazione di momenti di formazione e approfondimento tecnico giuridico e di impiego delle nuove strumentazioni organizzative.

RITENUTO:

- che la proposta di Lega dei Comuni di Pavia consenta di affrontare gli oneri organizzativi e gestionali prefigurati dalla riforma per raggiungere traguardi significativi di miglioramento delle prestazioni degli Enti garantendo agli organi di governo del comune e alla struttura organizzativa a supporti di grande professionalità ed esperienza che permettono di prefigurare una significativa evoluzione della realtà amministrativa del Comune, pur caratterizzata da limitata struttura organizzativa e gestionale;
- che essa prefigura un originale modello di gestione associata dell'Organismo integrato di Valutazione, permettendo in tal modo a questa Amministrazione di utilizzare gli apporti specialistici di esperti in tecniche di organizzazione e di programmazione, controllo e valutazione non altrimenti possibili, od economici, per le alte tariffe professionali dagli stessi richieste;
- che il nuovo progetto, allegato è parte integrante della presente deliberazione, risulta adeguato a cogliere le esigenze sopra rappresentate, anche tenuto conto che esso risulta aggiornato agli ultimi mutamenti del quadro normativo in materia e che presuppone interventi di utile semplificazione, con ciò prevedendo una riduzione dei costi rispetto alla pur equa e conveniente esperienza precedente, secondo valori onnicomprensivi, nella forma del contributo forfettario all'Associazione, che, per questo Ente, ammontano ad € 1.100, per ciascuno degli anni 2015 e 2016;

VALUTATO, pertanto, del tutto opportuna e conveniente l'adesione al progetto medesimo;

VISTI gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) Di aderire al Progetto per il Servizio di Organismo Integrato di Valutazione e per Lo sviluppo del Sistema delle Performance predisposto da Lega dei Comuni di Pavia per il biennio 2015-2016, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento di € 2.200,00 oltre l'Iva sarà prevista nel Bilancio di Previsione annuale e pluriennale 2015/2017 in fase di elaborazione.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere,

Visto l'art. 134 – IV comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

**Progetto di Lega dei Comuni di Pavia,
relativo al servizio di supporto per la gestione della performance
e nucleo di valutazione, per il biennio 2015-2016**

Accordo

TRA

il Comune di _____

E

LEGA DEI COMUNI di Pavia

Premesso che:

- il Comune di _____, con deliberazione G.C. n. ____ del _____, aveva rinnovato l'adesione, per il triennio 2014-2016, al progetto per il Servizio di Organismo Integrato di Valutazione e per lo sviluppo del Sistema delle Performance, di Legautonomie di Pavia;
- Lega dei Comuni è subentrata alla precedente struttura provinciale di Legautonomie Pavia – la quale ha cessato la propria attività – proseguendo, per espressa previsione statutaria, nelle medesime attività di supporto agli enti locali;
- per effetto di quanto sopra detto, Lega dei Comuni ha comunicato che avrebbe portato a termine, con riguardo a tutto l'anno 2014, il predetto progetto e che avrebbe presentato, per il futuro, una proposta per iniziare una nuova collaborazione in tema di performance;
- è pervenuto da Lega dei Comuni di Pavia il nuovo progetto relativo al **Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione**, per il biennio 2015-2016, il quale, fatti salvi gli obblighi relativi all'anno 2014, sostituisce integralmente quello precedente, facendo così cessare, a decorrere dall'anno 2015, l'efficacia di qualunque reciproco impegno o atto assunto con riguardo al progetto originario.

Tutto ciò premesso, vista la nuova proposta presentata da Lega dei Comuni, cui l'Amministrazione ha ritenuto di aderire, con deliberazione G.C. n. ____ del _____, avente per oggetto "Progetto relativo al servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione. Adesione per il biennio 2015-2016 e relativo accordo con Lega dei Comuni di Pavia",

si conviene e si stipula quanto segue

1. Lega dei Comuni di Pavia promuove il **Progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, per il biennio 2015-2016**.
2. Il Comune aderisce alla proposta di progetto di cui al punto 1., condividendone i presupposti normativi, gli elementi costitutivi e le modalità di esercizio dell'attività prefigurate.
3. Lega dei Comuni di Pavia s'impegna ad attuare il progetto nelle forme indicate nella proposta agli atti.
4. Il Comune s'impegna pertanto a nominare il Nucleo di valutazione secondo le modalità congiuntamente definite, attraverso gli aggiornamenti e adeguamenti dei regolamenti relativi all'organizzazione e alla gestione delle risorse umane e del nuovo sistema di valutazione, proposti da Lega dei Comuni.
5. Nell'esercizio delle proprie funzioni, al Nucleo di valutazione sono estese tutte le prerogative previste dall'ordinamento generale e comunale, comprese quelle relative alle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.
6. Per l'attività di cui trattasi, a Lega dei Comuni di Pavia verranno riconosciuti, nella forma del contributo forfettario all'Associazione, euro _____, per ciascuno degli anni 2015 e 2016.

7. Il presente Accordo ha validità per il biennio 2015 - 2016.

_____ / _____

Per il Comune di _____

Per Lega dei Comuni di Pavia

OGGETTO: PROGETTO RELATIVO AL SERVIZIO DI SUPPORTO PER LA GESTIONE DELLA PERFORMANCE E NUCLEO DI VALUTAZIONE.-ADESIONE PER IL BIENNIO 2015-2016 E RELATIVO ACCORDO CON LEGA DEI COMUNI DI PAVIA.-

P A R E R I P R E V E N T I V I

art. 49 - D.Lgs. 267/2000

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' TECNICA, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO BARONI LUIGI

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto.

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.TO BARONI LUIGI

SOTTO IL PROFILO DELLA CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

Si esprime parere:

favorevole

contrario

Note o motivazioni di parere contrario:

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO DOTT. PEPE PAOLO

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to VILLANI GUGLIELMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PEPE PAOLO

-
- Pubblicata all'albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
- Trasmessa in elenco ai capigruppo (in data 02/07/2015 prot. n. 3382.)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addi, **02/07/2015**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PEPE PAOLO

La presente copia è conforme all'originale depositato, composto da n. _____ facciate.

Addi, 02/07/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. Pepe Paolo

Il sottoscritto certifica che la suesesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addi,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to