

***METODOLOGIA  
PER LA GRADUAZIONE,  
CONFERIMENTO E REVOCA  
DEGLI INCARICHI DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE***

## **Art.1**

### **Campo di applicazione**

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del combinato disposto degli artt.16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL 2019-2021.
2. I responsabili delle strutture apicali (unità organizzative di massimo livello), individuate secondo l'autonomia organizzativa del Comune, sono titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione.

## **Art.2**

### **Strutture organizzative e elevata qualificazione**

1. La responsabilità di una o più strutture apicali nelle quali il Comune risulta essere articolato è attribuita con decreto sindacale per un periodo massimo di tre anni e possono essere rinnovati con la medesima formalità.
2. Agli atti di conferimento dell'incarico di responsabile di struttura apicale si applicano le disposizioni contenute nel presente Regolamento.

## **Art.3**

### **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

3. Il trattamento economico accessorio del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.
1. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, in base alla disponibilità delle risorse finanziarie dell'Ente.
2. Nell'eventualità in cui la sommatoria degli importi delle retribuzioni di posizione derivanti dall'applicazione della presente metodologia superi l'ammontare delle risorse disponibili per il finanziamento delle retribuzioni medesime, le stesse sono ridotte proporzionalmente al fine di conseguire il rispetto del predetto ammontare (assicurando, comunque il valore minimo di 5.000 euro).
3. L'ente definisce con il ***Sistema di misurazione e valutazione della performance*** i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di tutti gli incarichi previsti dal

proprio ordinamento.

#### **Art.4**

##### **Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione**

1. La graduazione della retribuzione di posizione per i titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).
2. La pesatura delle Elevate Qualificazioni è di competenza del Nucleo di valutazione ed è effettuata nel rispetto degli indicatori, riportati nell'Allegato **A**).
3. L'individuazione dell'importo da attribuire alle E.Q. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'allegato B).
4. La proposta di pesatura delle E.Q. viene trasmessa alla Giunta Comunale per l'approvazione della stessa, la quale viene poi presentata al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di E.Q..

#### **Art.5**

##### **Incarico e revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione**

1. Il Sindaco conferisce gli incarichi di Elevata Qualificazione con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale.
2. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri, di cui all'art. 4 del presente regolamento,
3. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo di tre anni e sono rinnovabili.
4. L'affidamento di un incarico ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, comporta l'attribuzione di un ulteriore importo che può variare nella misura dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista l'incarico di EQ, oggetto dell'incarico ad interim come previsto dal vigente CCNL.
5. La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

## **Art.6**

### **Disposizioni particolari sugli incarichi di Elevata Qualificazione**

1. Nel caso di assenza di posizioni dirigenziali nell'Ente, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale appartenente all'area degli Istruttori della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
2. Il comune può avvalersi della particolare facoltà, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.
3. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.
4. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del CCNL.

## **Art.7**

### **Valutazione annuale**

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi per le elevate qualificazioni sono soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione, in base ai criteri indicati nel ***Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance***.
2. Dal punteggio, conseguito a seguito della valutazione attribuita ai risultati delle attività svolte, viene determinato l'importo della retribuzione di risultato da attribuire al titolare della posizione organizzativa.

## **Art. 9**

### **Norme finali**

1. La presente metodologia è immediatamente esecutiva ed abroga le norme contenute in precedenti atti e/o regolamenti.
2. E' fatto obbligo a chiunque spetti osservarlo e di farlo osservare, quale normazione di diritto pubblico.
3. Esso è pubblicato per giorni 15 all'Albo Pretorio del Comune e nel link "**Amministrazione Trasparente**" sotto sezione di 1° livello "**Disposizioni generali**" – sotto sezione di 2° livello "**Atti generali**".

### PESATURA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<b>Strategicità della posizione</b> <b>Punti. 25</b>	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità dell'incarico rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel PEG/PDO	<b>0 - 25</b>	
<b>Livello di responsabilità</b>  <b>Punti 30</b>	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	<b>0 – 10</b>	
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	<b>0 – 10</b>	
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	<b>0 - 10</b>	
<b>Complessità della struttura organizzativa gestita</b>  <b>Punti 30</b>	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	<b>4</b>	
		Quantità media di attività omogenee	<b>6</b>	
		Quantità minima di attività omogenee	<b>10</b>	
	Il sistema normativo di riferimento	chiaro e lineare	<b>0</b>	
		Non chiaro e lineare	<b>4</b>	
	Complessità attività	Atti ripetitivi	<b>4</b>	
		Atti parzialmente ripetitivi	<b>7</b>	
		Atti non ripetitivi	<b>10</b>	
	Destinatari delle attività dell'incarico di elevata qualificazione	Prevalentemente interni	<b>2</b>	
		Sia interni che esterni	<b>4</b>	
		Prevalentemente esterni	<b>6</b>	
<b>Professionalità richiesta</b> <b>Punti 15</b>	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		<b>15</b>	
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		<b>10</b>	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affida		<b>5</b>	
			<b>100</b>	

**GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI E.Q. COMUNE DI OZZERO**

**ELEVATA QUALIFICAZIONE**

<b>PUNTEGGIO</b>	<b>FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
Da 60 a 62 punti	5.000,00
Da 63 a 64 punti	6.000,00
Da 66 a 67 punti	7.000,00
Da 68 a 69 punti	8.000,00
Da 70 a 71 punti	8.500,00
Da 72 a 73 punti	9.000,00
Da 74 a 75 punti	9.500,00
Da 76 a 77 punti	10.000,00
Da 78 a 79 punti	10.500,00
Da 80 a 81 punti	11.000,00
Da 82 a 83 punti	12.000,00
Da 84 a 85 punti	13.000,00
Da 86 a 87 punti	14.000,00
Da 88 a 89 punti	15.000,00
Da 90 a 92 punti	16.000,00
Da 93 a 95 punti	17.000,00
Da 96 a 100 punti	18.000,00



**COMUNE DI OZZERO**  
*CITTA' METROPOLITANA DI MILANO*

---

P.zza Vittorio Veneto, 2 - tel. 02 9400401 - - C.A.P. 20080 - c.f. - P.IVA 04935070153

---

Il presente regolamento è stato adottato con deliberazione giunta n. 65 del 22/10/2025, e pubblicato contestualmente all'Albo Pretorio del Comune dal 19/11/2025 al 04/12/2025. La presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini.

Il suddetto atto è stato ripubblicato all'Albo Pretorio dal 09/12/2025 al 24/12/2025, ai sensi dell'art. 8 del vigente Statuto Comunale, senza opposizioni o reclami.

Ozzero, lì 31.12.2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(Dott. Stefano Balzarotti)